



(إدارة الدراسات و مراقبة التصرف)

تونس، في 24 سبتمبر 2002

مذكرة عمل
عدد 2002/060

الموضوع : تحيين مذكرات العمل المتعلقة باحتساب إشتراكات الضمان الاجتماعي و منافع التأمينات الإجتماعية على إثر الترفيع في الأجر الأدنى المهني المضمون.
المراجع : النصوص التشريعية و الترتيبية :

- القانون عدد 30 لسنة 1960 المؤرخ في 14 ديسمبر 1960 المنظم لأنظمة الضمان الاجتماعي في القطاع غير الفلاحي كما تم تنقيحه بالنصوص اللاحقة،
- الأمر عدد 107 لسنة 1989 المؤرخ في 10 جانفي 1989 المتعلق بسحب أنظمة الضمان الاجتماعي على العملة التونسية بالخارج،
- الأمر عدد 549 لسنة 1990 المؤرخ في 27 مارس 1990 المتعلق بتحديد تاريخ المطالبة بالقسط الثالث من مساهمة المؤجرين في الضمان الاجتماعي المرتبطة بإدماج المنح التكميلية الوقتية،
- أمر عدد 1166 لسنة 1995 المؤرخ في 3 جويلية 1995 المتعلق بسحب أنظمة الضمان الاجتماعي على العملة غير الأجراء في القطاعين الفلاحي و غير الفلاحي،
- أمر عدد 1790 لسنة 2002 المؤرخ في 12 أوت 2002 المتعلق بضبط الأجر الأدنى المهني المضمون في القطاعات غير الفلاحية،
- رسالة السيد وزير الشؤون الاجتماعية عدد 21299 بتاريخ 16 مارس 1990 المتعلقة بإدماج المنحة التكميلية الوقتية بقاعدة المنافع.

***مذكرات العمل :**

- عدد 16/81 بتاريخ 27 ماي 1981 المتعلقة باحتساب رأس المال عند الوفاة المحدث بمقتضى القانون عدد 5 لسنة 1981 المؤرخ في 12 فيفري 1981 ، المنقح و المتمم للقانون عدد 30 لسنة 1960 المؤرخ في 14 ديسمبر 1960.
- عدد 70/89 بتاريخ 20 ديسمبر 1989 المتعلقة بسحب أنظمة الضمان الاجتماعي على العملة التونسية بالخارج،
- عدد 102/95 بتاريخ 19 سبتمبر 1995 المتعلقة بنظام الضمان الاجتماعي للعملة غير الأجراء في القطاعين الفلاحي و غير الفلاحي،
- عدد 2001/5 بتاريخ 9 جانفي 2001 المتعلقة بضبط المبالغ القصوى للمنافع المستثناة من قاعدة الإشتراكات المحددة على أساس الأجر الأدنى المهني المضمون.

- عدد 2001/48 بتاريخ 28 سبتمبر 2001 المتعلقة بتحسين مذكرات العمل المتعلقة باحتساب اشتراكات الضمان الإجتماعي و منافع التأمينات الإجتماعية على إثر الترفيع في الأجر الأدنى المهني المضمون.

يضبط الأمر عدد 1790 لسنة 2002 بتاريخ 12 أوت 2002 الأجر الأدنى المهني المضمون بالنسبة لنظام 48 ساعة في الأسبوع في القطاع غير الفلاحي بـ 0,974 ديناراً في الساعة بداية من غرة جويلية 2002.

يحتسب الأجر الأدنى المهني المضمون السنوي على أساس الأجر الأدنى المهني المضمون في الساعة (بما في ذلك المنحة التكميلية) نظام 48 ساعة في الأسبوع المرتبط بمدة عمل تساوي 2400 ساعة في السنة.

الأجر الأدنى المهني الأجر الأدنى المهني
المضمون السنوي = المضمون في الساعة x 2400 = 0,974 x 2400 = 2.337.600 د

و بالتالي، يقع تحويل مقتضيات مذكرات العمل السالفة الذكر و المتعلقة باحتساب اشتراكات الضمان الإجتماعي و منافع التأمينات الإجتماعية المرتبطة بالأجر الأدنى المهني المضمون كما يلي :

1 - مذكرة عمل عدد 16/81 بتاريخ 27 ماي 1981 المتعلقة باحتساب رأس المال عند الوفاة :

لا تعتبر الأجر التي على أساسها يحتسب رأس المال عند الوفاة بالنسبة لسنة معينة إلا في حدود ست مرات الأجر الأدنى المهني المضمون المرتبط بمدة عمل سنوية تساوي 2400 ساعة (فصل 86 من القانون عدد 30 لسنة 1960 المؤرخ في 14 ديسمبر 1960).

من ناحية أخرى وتبعاً للمكتوب الوزاري بتاريخ 16 مارس 1990 و الأمر عدد 549 لسنة 1990 المشار إليهما بالمرجع أعلاه ، تصرف منحة رأس المال عند الوفاة باعتبار الإدماج التدريجي للمنحة التكميلية الوقفية في قاعدة الإشتراكات حسب النسب التالية :

- 50,88٪ للفترة الممتدة من غرة جانفي 1988 إلى 31 مارس 1988.
- 75,44٪ للفترة الممتدة من غرة أفريل 1988 إلى 31 مارس 1990
- 100٪ بداية من غرة أفريل 1990.

و بالتالي ، تضبط مبالغ الأجر الأدنى المهني المضمون في السّاعة و المنحة التكميلية
الوقتية المعتبرة على النحو التّالي :

بالدينار

الأجر الأدنى المهني المضمون باعتبار المنحة التكميلية الوقتية	المنحة التكميلية الوقتية	الأجر الأدنى المهني المضمون دون اعتبار للمنحة التكميلية الوقتية	الفترة
0.311	0.000	0.311	86/06/30-83/01/01
0.335	0.000	0.335	87/10/30-86/07/01
0.359	0.000	0.359	87/12/31-87/11/01
0.433	0.074	0.359	88/03/31-88/01/01
0.493	0.110	0.383	89/12/31-88/04/01
0.541	0.110	0.431	90/03/31-90/01/01
0.577	0.146	0.431	92/04/30-90/04/01
0.639	0.146	0.493	92/07/31-92/05/01
0.649	0.146	0.503	93/04/30-92/08/01
0.687	0.146	0.541	93/07/31-93/05/01
0.697	0.146	0.551	94/07/31-93/08/01
0.707	0.146	0.561	95/04/30-94/08/01
0.741	0.146	0.595	96/04/30-95/05/01
0.770	0.146	0.624	96/09/08-96/05/01
0.780	0.146	0.634	97/07/19-96/09/09
0.790	0.146	0.644	97/11/06-97/07/20
0.819	0.146	0.673	98/08/19-97/11/07
0.831	0.146	0.685	99/04/30-98/08/20
0.860	0.146	0.714	99/08/18-99/05/01
0.870	0.146	0.724	2000/04/30-99/08/19
0.899	0.146	0.753	2001/06/30-2000/05/01
0.940	0.146	0.794	2002/06/30 - 2001/07/01
0.974	0.146	0.828	بداية من غرة جويلية 2002

للترفيع في رأس المال عند الوفاة ، لا تعتبر إلا الثلاثيات التي تمّ خلالها دفع أجر
يساوي على الأقلّ الأجر الأدنى المهني المضمون المرتبط بمدة عمل تساوي 600 ساعة (الفصل 87
من القانون عدد 30 لسنة 1960 المؤرخ في 4 ديسمبر 1960) .

و فيما يلي تفصيل للمبالغ التي يجب إعتماها عن كل ثلاثية معتبرة للترفيع في
رأس المال عند الوفاة :

بالدينار

الفترة	الثلاثية الاولى	الثلاثية الثانية	الثلاثية الثالثة	الثلاثية الرابعة
1961	-	45.600	45.600	45.600
1962	45.600	45.600	45.600	45.600
1963	45.600	45.600	45.600	45.600
1964	45.600	45.600	45.600	45.600
1965	45.600	45.600	45.600	45.600
1966	50.400	50.400	50.400	50.400
1967	50.400	50.400	50.400	50.400
1968	50.400	50.400	50.400	50.400
1969	50.400	50.400	50.400	50.400
1970	50.400	50.400	50.400	50.400
1971	50.400	58.400	62.400	62.400
1972	62.400	62.400	62.400	62.400
1973	62.400	62.400	62.400	62.400
1974	78.000	78.000	78.000	78.000
1975	78.000	81.000	87.000	87.000
1976	87.000	87.000	87.000	87.000
1977	106.200	115.800	115.800	115.800
1978	115.800	124.300	128.550	128.550
1979	128.550	135.650	139.200	139.200
1980	141.984	152.992	157.800	157.800
1981	157.800	157.800	157.800	157.800
1982	157.800	157.800	157.800	157.800
1983	186.600	186.600	186.600	186.600
1984	186.600	186.600	186.600	186.600
1985	186.600	186.600	186.600	186.600
1986	186.600	186.600	201.000	201.000
1987	201.000	201.000	201.000	201.000
1988	259.800	295.800	295.800	295.800

295.800	295.800	295.800	295.800	1989
346.200	346.200	346.200	324.600	1990
346.200	346.200	346.200	346.200	1991
389.400	387.400	371.000	346.200	1992
418.200	416.200	404.600	389.400	1993
424.200	422.200	418.200	418.200	1994
444.600	444.600	437.800	424.200	1995
468.600	463.400	456.200	444.600	1996
484.400	472.800	468.000	468.000	1997
498.600	494.600	491.400	491.400	1998
522.000	518.800	510.200	498.600	1999
539.400	539.400	533.600	522.000	2000
564.000	564.000	539.400	539.400	2001
584.400	584.400	564.000	564.000	(*)2002
584.400	584.400	584.400	584.400	(* *)2003

(*) الأجر الأدنى المهني المضمون للثلاثية الثالثة 2002 يساوي : $(600 \times 0,974) = 584,400$ د
 (* *) تبقى هذه المبالغ نافذة المفعول طالما لم يتغير الأجر الأدنى المهني المضمون.

سقف الأجور المساوي لـ 6 مرّات الأجر الأدنى المهني المضمون :

بالدينار

الفترة	المبلغ السنوي	الثلاثية الأولى	الثلاثية الثانية	الثلاثية الثالثة	الثلاثية الرابعة
1983	4478.400	1119.600	1119.600	1119.600	1119.600
1984	4478.400	1119.600	1119.600	1119.600	1119.600
1985	4478.400	1119.600	1119.600	1119.600	1119.600
1986	4651.200	1119.600	1119.600	1206.000	1206.000
1987	4881.600	1206.000	1206.000	1206.000	1263.600
1988	6883.200	1558.800	1774.800	1774.800	1774.800
1989	7099.200	1774.800	1774.800	1774.800	1774.800
1990	8179.200	1947.600	2077.200	2077.200	2077.200
1991	8308.800	2077.200	2077.200	2077.200	2077.200
1992	8964.000	2077.200	2226.000	2324.400	2336.400
1993	9770.400	2336.400	2427.600	2497.200	2509.200
1994	10096.800	2509.200	2509.200	2533.200	2545.200
1995	10507.200	2545.200	2626.800	2667.600	2667.600

2808.000	2780.400	2737.200	2667.600	10993.200	1996
2906.400	2836.800	2808.000	2808.000	11359.200	1997
2991.600	2967.600	2948.400	2948.400	11856.000	1998
3132.000	3112.800	3061.200	2991.600	12297.600	1999
3236.400	3236.400	3201.600	3132.000	12806.400	2000
3384.000	3384.000	3236.400	3236.400	13240.800	2001
3506.400	3506.400	3384.000	3384.000	13780.800	(*)2002
3506.400	3506.400	3506.400	3506.400	14025.600	(* *)2003

(*) يحتسب مبلغ 6 مرات الأجر الأدنى المهني المضمون سنويا لسنة 2002 كما يلي :

الثلاثية الأولى : $6 \times (600 \times 0.940) = 3384.000$ د

الثلاثية الثانية : $6 \times (600 \times 0.940) = 3384.000$ د

الثلاثية الثالثة : $6 \times (600 \times 0.974) = 3506.400$ د

الثلاثية الرابعة : $6 \times (600 \times 0.974) = 3506.400$ د

(* *) تبقى هذه المبالغ نافذة المفعول طالما لم يتغير الأجر الأدنى المهني المضمون.

II - مذكرة عمل عدد 90 - 64 بتاريخ 12/09/1990

ملحق III

المبلغ الأدنى لرأس المال عند الوفاة

بالدينار

مضمون منتفع بجرية					مضمون في حالة نشاط	تاريخ الوفاة
85 سنة فاكثر ٪10	80 سنة فاكثر ٪20	75 سنة فاكثر ٪30	70 سنة فاكثر ٪40	60 سنة أو 65 سنة فاكثر ٪50	أقل من 60 سنة أو 65 سنة ٪100	
141.840	283.680	425.520	567.360	709.200	1418.400	91/7/31-90/1/1
144.240	288.480	432.720	576.960	721.200	1442.400	92/4/30-91/8/1
153.360	306.720	460.080	613.440	766.800	1533.600	92/7/31-92/5/1
155.760	311.520	467.280	623.040	778.800	1557.600	93/4/30-92/8/1
164.880	329.760	494.640	659.520	824.400	1648.800	93/7/31-93/5/1
167.280	334.560	501.840	669.120	836.400	1672.800	94/7/31-93/8/1
169.680	339.360	509.040	678.720	848.400	1696.800	95/4/30-94/8/1
177.840	355.680	533.520	711.360	889.200	1778.400	96/4/30-95/5/1
184.800	369.600	554.400	739.200	924.000	1848.000	96/9/8-96/5/1
187.200	374.400	561.600	748.800	936.000	1872.000	97/7/19-96/9/9
189.600	379.200	568.800	758.400	948.000	1896.000	97/11/6-97/7/20
196.560	393.120	589.680	786.240	982.800	1965.600	98/8/19-97/11/7

119.440	398.880	598.320	797.760	997.200	1994.400	99/4/30-98/8/20
206.400	412.800	619.200	825.600	1032.000	2064.000	99/8/18-99/5/1
208.800	417.600	626.400	835.200	1044.000	2088.000	00/4/30-99/8/19
215.760	431.520	647.280	863.040	1078.800	2157.600	01/6/30-00/5/01
225.600	451.200	676.800	902.400	1128.000	2256.000	02/6/30-01/7/01
233.760	467.520	701.280	935.040	1168.800	2337.600	بداية من 02/7/01

توزيع المبلغ الأدنى لرأس المال عند الوفاة بداية من غرة جويلية 2002

توزيع التسبقة - د -		المبلغ	النسبة
اليتامى	قرين على قيد الحياة		
1558.400	779.200	2337.600	٪100
779.200	389.600	1168.800	٪50
623.360	311.680	935.040	٪40
467.520	233.760	701.280	٪30
311.680	155.840	467.520	٪20
155.840	77.920	233.760	٪10

III - مذكرة عمل عدد 70/89 بتاريخ 20 ديسمبر 1989 المتعلقة بسحب التغطية الإجتماعية على العملة التونسيين بالخارج

مبلغ الإشتراكات بداية من الثلاثية الثالثة 2002

بالدينار

الإشتراكات في الثلاثية الثالثة 2002	الدخل في الثلاثية الثالثة 2002	ضارب الأجر الأدنى المهني المضمون	شريحة الدخل
124.477	1168.800	2	الشريحة 1
248.954	2337.600	4	الشريحة 2
373.432	3506.400	6	الشريحة 3
560.147	5259.600	9	الشريحة 4

VI - مذكرة عمل عدد 102/95 بتاريخ 19 سبتمبر 1995 المتعلقة بنظام الضمان الإجتماعي للعملة غير الأجراء في القطاعين الفلاحي و غير الفلاحي

مبلغ الإشتراكات بداية من الثلاثية الثالثة 2002

بالدينار

الإشتراكات في الثلاثية الثالثة 2002	الدخل في الثلاثية الثالثة 2002	ضارب الأجر الأدنى المهني المضمون	شريحة الدخل
64.284	584.400	1	الشريحة (1)
96.426	876.600	1,5	الشريحة (2)
128.568	1168.800	2	الشريحة (3)
192.852	1753.200	3	الشريحة (4)
257.136	2337.600	4	الشريحة (5)
385.704	3506.400	6	الشريحة (6)
578.556	5259.600	9	الشريحة (7)
771.408	7012.800	12	الشريحة (8)
964.260	8766.000	15	الشريحة (9)
1157.112	10519.200	18	الشريحة (10)

ملحق 2 مكرر

مبلغ منحة المرض اليومية بداية من غرة جويلية 2002

أ - في حالة عدم تغيير الشريحة :

بالدينار

مبلغ منحة المرض اليومية		الدخل في الثلاثية	شريحة الدخل
50 %	2 / 3		
3.247	4.329	584.400	الشريحة 1
4.871	6.494	876.600	الشريحة 2
6.494	8.658	1168.800	الشريحة 3
6.494	8.658	1753.200	الشريحة 4
6.494	8.658	2337.600	الشريحة 5
6.494	8.658	3506.400	الشريحة 6
6.494	8.658	5259.600	الشريحة 7
6.494	8.658	7012.800	الشريحة 8
6.494	8.658	8766.000	الشريحة 9
6.494	8.658	10519.200	الشريحة 10

ب - في حالة تغيير الشريحة :

إنّ المقتضيات الواردة بمذكرة العمل عدد 102/95 بتاريخ 19 سبتمبر 1995 تبقى نافذة المفعول (انظر «ب» من الفقرة 3،1 الباب IV).

مبلغ منحة الوفاة بداية من غرة جويلية 2002

منحة الوفاة		ضارب الدخل
المبلغ - د -	ضارب المنحة	
389.610	90	1
194.805	45	
129.870	30	
43.290	10	
584.460	90	2
292.230	45	
194.820	30	
64.940	10	
779.220	90	10, 9, 8, 7, 6, 5, 4, 3
389.610	45	
259.740	30	
86.580	10	

بالنسبة للحقوق المكتسبة بداية من غرة جويلية 2002 بعنوان منح المرض و الوضع و الوفاة، يتعين صرف مبلغ تكميلي على أساس برنامج إعلامية يأخذ بعين الإعتبار الحالات المعنية.

٧ - مذكرة عمل عدد 2001/5 بتاريخ 9 جانفي 2001 المتعلقة بضبط المبالغ القصوى للمنافع المستثناة من قاعدة الإشتراكات المحددة على أساس الأجر الأدنى المهني المضمون

جدول احتساب المبالغ القصوى للمنافع المستثناة من قاعدة احتساب الإشتراكات

الفقرة	المنافع المستثناة	الحد الأقصى	
		القاعدة	المدة
5	- مصاريف الغذاء للوجبة و لكل يوم عمل في حصتين	3 x الأجر الأدنى بحساب الساعة نظام 48 ساعة عمل في الأسبوع .	- من 99/8/19 إلى 00/4/30 - من 00/5/1 إلى 01/6/30 - من 01/7/1 إلى 02/6/30 - بداية من 02/7/1
6	- منحة الدخول للمدارس لكل طفل مزاوول للتعليم	30 % الأجر الأدنى الشهري نظام 48 ساعة عمل في الأسبوع .	- من 99/8/19 إلى 00/4/30 - من 00/5/1 إلى 01/6/30 - من 01/7/1 إلى 02/6/30 - بداية من 2002/7/1
7	- منحة المحاضن و رياض الأطفال في الشهر عن الطفل الواحد	20 % من الأجر الأدنى الشهري نظام 48 ساعة عمل في الأسبوع .	- من 99/8/19 إلى 00/4/30 - من 00/5/1 إلى 01/6/30 - من 01/7/1 إلى 02/6/30 - بداية من 2002/7/1
9	- منحة النجاح : في صورة نجاح العون أو أحد أبنائه	30 % الأجر الأدنى الشهري نظام 48 ساعة عمل في الأسبوع .	- من 99/8/19 إلى 00/4/30 - من 00/5/1 إلى 01/6/30 - من 01/7/1 إلى 02/6/30 - بداية من 2002/7/1
10	- منحة وسام الشغل في حدود أجرة شهر	2 X الأجر الأدنى الشهري نظام 48 ساعة عمل في الأسبوع .	- من 99/8/19 إلى 00/4/30 - من 00/5/1 إلى 01/6/30 - من 01/7/1 إلى 02/6/30 - بداية من 2002/7/1
12	- الإعانات الإستثنائية المقدمة بمناسبة زواج أو حج	2 X الأجر الأدنى الشهري نظام 48 ساعة عمل في الأسبوع .	- من 99/8/19 إلى 00/4/30 - من 00/5/1 إلى 01/6/30 - من 01/7/1 إلى 02/6/30 - بداية من 2002/7/1
13	- الإعانات الإستثنائية المقدمة بمناسبة ولادة أو ختان أو أعياد دينية	الأجر الأدنى المهني الشهري نظام 48 ساعة عمل في الأسبوع .	- من 99/8/19 إلى 00/4/30 - من 00/5/1 إلى 01/6/30 - من 01/7/1 إلى 02/6/30 - بداية من 2002/7/1

د0.130	من 99/8/19 إلى 00/4/30	15 % الأجر الأدنى	- مصاريف التنقل : المدفوعة بعنوان	* 20 ب
د0.135	من 00/5/1 إلى 01/6/30	بحساب الساعة نظام	إسترجاع مصاريف لفائدة الأعوان	
د0.141	من 01/7/1 إلى 02/6/30	48 ساعة عمل في	الذين تستدعي طبيعة عملهم إستعمال	
د0.146	- بداية من 2002/7/1	الأسبوع .	وسائل نقلهم الخاصة لفائدة المؤسسة	
د361.920	من 99/8/19 إلى 00/4/30	2 X الأجر الأدنى	- الأجور المسندة من طرف المؤسسات	* 27
د373.984	من 00/5/1 إلى 01/6/30	المهني المضمون	الصحفية للصحافيين المتعاونين	
د391.040	من 01/7/1 إلى 02/6/30	الشهري نظام 48	العرضيين مقابل المهام الوقتية	
د405.184	- بداية من 2002/7/1	ساعة في الأسبوع .		

(*) مع احترام الشروط المنصوص عليها ضمن الأمر عدد 1011 لسنة 1999 المنقح في 10 ماي 1999.

وإنني أولي أهمية كبرى لإحترام هذه المذكرة و تطبيق ما جاء فيها بكل عناية.

الرئيس المدير العام
الدكتور محمد رضا كشريد