

السيد رئيس وحدة المراقبة الوطنية والأبحاث الجبائية  
والسيد مدير إدارة المؤسسات الكبرى  
والسادة رؤساء المراكز الجهوية لمراقبة الأداءات

الموضوع: حول مزيد تعليل تقاريركم المتعلقة بالرد على عرائض المطالبين  
بالأداء.

المصاحب: 2 نماذج بطاقات.

وبعد، حيث نص الفصل 127 من مجلة الحقوق والإجراءات الجبائية على  
أن لجنة إعادة النظر في قرارات التوظيف الإجباري للأداء تختص بإبداء الرأي  
في عرائض المطالبين بالأداء التي لم يصدر في شأنها حكم في الأصل لانقضاء  
أجل الاعتراض عليها المنصوص عليه بالفصل 55 من هذه المجلة أو لرفض  
الاعتراض عليها شكلاً.

كما أوكل الأمر عدد 1198 لسنة 2007 المؤرخ في 14 ماي 2007  
والمعلق بالتنظيم الهيكلي للمصالح المركزية لوزارة المالية لوحدة النزاع الجبائي  
والصلح القضائي بالإدارة العامة للأداءات صلوحية دراسة مطالب الإعفاء أو  
التخفيض من الأداء الموظف التي يقدمها المطالب بالأداء أو الواردة من بعض  
السلط الإدارية ودراسة عرائض المطالبين بالأداء المتعلقة بالتوظيف الإجباري  
واسترجاعه وبمقررات سحب النظام التقديرية.

وفي هذا الإطار وبمجرد إيداع العرائض بالإدارة العامة للأداءات تتولى  
المصالح المركزية توجيه تلك العرائض للمصلحة الجبائية المختصة قصد الإجابة  
على النقاط المثارة من قبل المطالب بالأداء وإبداء ملحوظاتها بخصوص المؤيدات  
والوثائق المقدمة.

غير انه لوحظ أن المصالح الخارجية للإدارة العامة للأداءات تتولى أحيانا  
إعداد تقارير غير معللة ومقتضبة تكفي فيها بالتمسك بالجانب الشكلي استنادا لعدم  
اعتراض المطالب بالأداء على قرار التوظيف في الأجل القانونية.

لذا، وباعتبار أن القانون أجاز صراحة إمكانية إعادة النظر في قرارات التوظيف الإجباري للأداء (ما لم يصدر في شأنها حكم من حيث الأصل) بهدف تمكين المطالبين بالأداء الذين لم يعترضوا في الأجل القانونية أو الذين تم رفض اعتراضهم شكلا من تقديم مؤيداتهم ومن الانتفاع بإجراءات السحب أو التعديل في صورة ثبوت عدم مطابقة قرارات التوظيف الصادرة في شأنهم للقانون بصفة كلية أو جزئية، أنتم مدعون إلى:

- مزيد العناية بدراسة عرائض المطالبين بالأداء دراسة مستفيضة وموافاة الإدارة العامة للأداءات بتقارير تتضمن إجابات معللة على النقاط المثارة بها وذلك بالخوض في النقاط المتعلقة بأسس التوظيف وعدم الاقتصار على المسائل الشكلية.

- دراسة موقف لجنة إعادة النظر في قرارات التوظيف الإجباري للأداء عند موافاتكم بنسخة من محضر جلساتها لإبداء الرأي وإعداد تقارير معللة تتضمن رأيكم بوضوح بخصوص توصيات اللجنة سواء في صورة مجاراتها في رأيها أو عدم موافقتكم عليه باعتبار أن رأيها استشاري وغير ملزم للإدارة إلا في حدود مطابفته للقانون ولوقائع ملف المطالب بالأداء.

- موافاتنا بتلك التقارير في أجل أقصاه 7 أيام من تاريخ توصلكم بجدول الإرسال.

وتجدون ضمن المصاحيب أنموذج لبطاقة متابعة عريضة مطالب بالأداء وأنموذج بطاقة متابعة محضر لجنة إعادة النظر في قرارات التوظيف الإجباري للأداء قصد اعتمادهما عند إعداد تقاريركم في الرد على العرائض وعلى محاضر اللجنة.

**المدير العام للأداءات**

**الإمضاء: رياض القروي**

## بطاقة

### حول متابعة محضر جلسة

### لجنة إعادة النظر في قرارات التوظيف الإجباري للأداء عدد.....

**المراجع:** - جدول وثائق عدد..... بتاريخ ..... المتعلق بمحضر لجنة إعادة النظر في قرارات التوظيف الإجباري للأداء عدد .....

#### I. معلومات عامة حول المطالب بالأداء :

- المعرف الجبائي / بطاقة التعريف الوطنية:.....
- النشاط الرئيسي: .....
- تاريخ بدء النشاط: .....
- العنوان: .....

#### II. التوظيف الإجباري (نوع المراجعة):

- عدد وتاريخ قرار التوظيف الإجباري: ..... بتاريخ .....
- الأسس المعتمدة لمراجعة الوضعية الجبائية : .....
- الفترة المعنية بالمراجعة: من ..... إلى .....
- الأداءات المستوجبة: ..... د أصلا وخطايا.

#### III. رأي لجنة إعادة النظر في قرارات التوظيف الإجباري للأداء:

.....  
.....

IV. ملحوظات المركز الجهوي لمراقبة الأداءات ب...../ إدارة المؤسسات الكبرى/  
وحدة المراقبة الوطنية والأبحاث الجبائية بخصوص موقف لجنة إعادة النظر في  
قرارات التوظيف الإجباري للأداء:

.....  
.....

#### V. جدول إعادة الإحتساب عند الاقتضاء:

| المبالغ المقترح تعديلها (بالدينار) |         |            | المبالغ المضمنة بقرار التوظيف (بالدينار) |         |            | الأداءات |
|------------------------------------|---------|------------|--|---------|------------|----------|
| المجموع                            | الخطايا | أصل الأداء | المجموع                                  | الخطايا | أصل الأداء |          |
|                                    |         |            |  |         |            | .....    |
|                                    |         |            |  |         |            | .....    |
|                                    |         |            |  |         |            | المجموع  |

## بطاقة

### حول متابعة عريضة السيد (ة) ...../شركة

المراجع: - إحالة وحدة النزاع الجبائي والصلح القضائي عدد..... بتاريخ.....  
- عريضة السيد.....بتاريخ.....

#### I. معلومات عامة حول المطالب بالأداء :

- المعرف الجبائي / بطاقة التعريف الوطنية:.....
- النشاط الرئيسي: .....
- تاريخ بدء النشاط: .....
- العنوان: .....

#### II. التوظيف الإجباري (نوع المراجعة):

- عدد وتاريخ قرار التوظيف الإجباري: ..... بتاريخ.....
- الفترة المعنية بالمراجعة: من ..... إلى .....
- الأداءات المستوجبة: ..... د أصلا وخطايا.

| المبالغ (بالدينار) |         | الأداءات |
|--------------------|---------|----------|
| المجموع            | الخطايا |          |
|                    |         |          |
|                    |         |          |
|                    |         | المجموع  |

#### III. أهم عناصر التوظيف:

.....

#### IV. مآل الملف :

- ذكر عدم الاعتراض

- أو ذكر تاريخ الاعتراض إن وجد مع مآل الملف أمام القضاء مع بيان إن تم البت في الأصل أم شكلا فحسب. (حكم ابتدائي: منطوق الحكم مع تاريخ صدوره وتاريخ تبليغه إن تم التبليغ، حكم استئنافي: منطوق الحكم مع تاريخ صدوره وتاريخ تبليغه إن تم التبليغ).

#### V. العناصر المثارة ضمن عريضة المعني بالأمر

.....

#### VI. ملحوظات الادارة على النقاط المضمنة بعريضة المطالب بالأداء

.....