

## ANNEXE I

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE  
DE LA BOULANGERIE

## GRILLE DES SALAIRES

*Personnel administratif*

| N° | Catégorie professionnelle                                  | Salaire mensuel |
|----|--|-----------------|
|    |  | Dinars          |
| 1  | Manoeuvre .....  | 30,160          |
| 2  | Téléphoniste, gardien, garçon de course .....              | 32,080          |
| 3  | Employé aux écritures, livreur, dactyl. standardiste ..... | 37,080          |
| 4  | Aide-comptable, chauffeur, caissier vendeur .....          | 38,000          |
| 5  | Chauffeur-vendeur .....                                    | 40,000          |
| 6  | Gérant de la boulangerie ou point de vente .....           | 53,000          |
| 7  | Comptable .....  | 73,000          |
| 8  | Directeur ou gérant de société ..                          | 105,000         |

13 échelons répartis sur 25 ans.

Evolution : 4% par échelon (sur le taux de base).

8) *Standardiste* : Agent chargé de répondre au téléphone et de passer les communications sur plusieurs postes.

9) *Aide-comptable* : Employé ayant une pratique suffisante de son métier, peut tenir des livres simples suivant les directives du comptable ou du chef de service comptable à l'exclusion de toutes autres opérations comptables, tient et surveille les comptes particuliers tel que clients, fournisseurs.

10) *Chauffeur* : Conduit un véhicule à moteur, tel que - voiture camionnette ou fourgonnette pour transporter des marchandises destinées à la fabrication du pain, en tenant compte du code de la route nettoie le véhicule pendant les heures de service et le tient en bon état de marche, il est tenu, en prenant son service, d'opérer aux vérifications courantes indispensables à la circulation. Cette vérification doit se faire quotidiennement

11) *Caissier* : Agent chargé des encaissements et paiements - arrête chaque jour sa caisse et en est responsable.

12) *Vendeur* : Agent chargé de la vente et de la réception du pain ainsi que des encaissements - il doit servir la clientèle avec civilité - il est responsable de la bonne tenue de son point de vente.

13) *Chauffeur-vendeur* : (Même définition que le chauffeur). — reçoit le pain de la boulangerie, le distribue et en encaisse le prix, rend à la boulangerie le pain non vendu.

14) *Gérant de boulangerie* : Agent possédant outre les connaissances théoriques et pratiques, une expérience professionnelle consommée et la pratique du commandant pour diriger la boulangerie dont il est responsable.

15) *Gérant de point de vente* : Agent chargé de la vente et de la réception du pain ainsi que des encaissements - il doit servir la clientèle avec civilité - il est responsable de la bonne tenue de son point de vente.

Il peut avoir sous sa disposition un ou plusieurs aides.

16) *Comptable* : Agent titulaire d'un diplôme de comptabilité ou d'un certificat attestant une certaine capacité ou éventuellement une certaine ancienneté. A la responsabilité de la tenue à jour des livres comptables et l'établissement du bilan.

17) *Directeur ou gérant de société* : Agent possédant un haut niveau de formation générale et technique et une grande expérience et des connaissances, approfondies dans plusieurs domaines d'activité de la profession. Ayant un sens aigu des responsabilités et des grandes qualités humaines, doué de capacité, d'analyse et de synthèse, susceptible de diriger un ou plusieurs secteurs fondamentaux ou d'avoir des responsabilités d'études et conseil engageant l'avenir de l'entreprise concernée.

### CONVENTION COLLECTIVE DES BOULANGERIES

#### Grille des Salaires (Personnel Administratif)

| Echelon | 1       | 2       | 3       | 4       | 5       | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      | 11      | 12      | 13      |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Durée   | 1       | 2       | 2       | 2       | 2       | 2       | 2       | 2       | 2       | 2       | 2       | 2       | 2       |
|         | 30.160  | 31.366  | 32.572  | 33.778  | 34.984  | 36.190  | 37.396  | 38.602  | 39.808  | 41.014  | 42.220  | 43.426  | 44.632  |
|         | 32.080  | 33.363  | 34.646  | 35.929  | 37.212  | 38.495  | 39.778  | 41.061  | 42.344  | 43.627  | 44.910  | 46.193  | 47.476  |
|         | 37.080  | 38.563  | 40.046  | 41.529  | 43.012  | 44.495  | 45.978  | 47.461  | 48.944  | 50.427  | 51.910  | 53.393  | 54.876  |
|         | 38.000  | 39.520  | 41.040  | 42.560  | 44.080  | 45.600  | 47.120  | 48.640  | 50.260  | 51.680  | 53.200  | 54.720  | 56.240  |
|         | 40.000  | 41.600  | 43.200  | 44.800  | 46.400  | 48.000  | 49.600  | 51.200  | 52.800  | 54.400  | 56.000  | 57.600  | 59.200  |
|         | 53.000  | 55.120  | 57.240  | 59.360  | 61.480  | 63.600  | 65.720  | 67.840  | 69.960  | 72.080  | 74.200  | 76.320  | 78.440  |
|         | 73.000  | 75.920  | 78.840  | 81.760  | 84.680  | 87.600  | 90.520  | 93.440  | 96.360  | 99.280  | 102.200 | 105.120 | 108.040 |
|         | 105.000 | 109.200 | 113.400 | 117.600 | 121.800 | 126.000 | 130.200 | 134.400 | 138.600 | 142.800 | 147.000 | 151.200 | 155.400 |

#### Grille des Salaires (Personnel Technique)

|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 290 | 302 | 314 | 326 | 338 | 350 | 362 | 374 | 386 | 398 | 410 | 422 | 434 |
| 330 | 343 | 356 | 369 | 382 | 395 | 408 | 421 | 434 | 447 | 460 | 473 | 486 |
| 460 | 478 | 496 | 514 | 532 | 550 | 568 | 586 | 604 | 622 | 640 | 658 | 676 |
| 370 | 385 | 400 | 415 | 430 | 445 | 460 | 475 | 490 | 505 | 520 | 535 | 550 |
| 520 | 541 | 562 | 583 | 604 | 625 | 646 | 667 | 688 | 709 | 730 | 751 | 772 |
| 400 | 416 | 432 | 448 | 464 | 480 | 496 | 512 | 528 | 544 | 560 | 576 | 592 |
| 560 | 582 | 604 | 626 | 648 | 670 | 692 | 714 | 736 | 758 | 780 | 802 | 824 |