

ANNEXE 2  
GRILLE DES SALAIRES

Durée dans l'échelon		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
E C H E L O N S		1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	—	
Catégorie I	Manoeuvre .....	30,000	31,500	33,000	34,500	36,000	37,500	39,000	40,500	42,000	43,500	45,000	46,500	48,000
	Manoeuvre spécialisé ....	34,000	35,700	37,400	39,100	40,800	42,500	44,200	45,900	47,600	49,300	51,000	52,700	54,400
	Demi-ouvrier .....	39,000	40,950	42,900	44,850	46,800	48,750	50,700	52,650	54,600	56,550	58,500	60,450	62,400
Catégorie II	Ouvrier .....	44,000	46,200	48,400	50,600	52,800	55,000	57,200	59,400	61,600	63,800	66,000	68,200	70,400
	Ouvrier qualifié .....	48,000	50,400	52,800	55,200	57,600	60,000	62,400	64,800	67,200	69,600	72,000	74,400	76,800
	Ouvrier hautement qualifié	58,000	60,900	63,800	66,700	69,600	72,500	75,400	78,300	81,200	84,100	87,000	89,900	92,800
Catégorie III	Employé .....	50,000	52,500	55,000	57,500	60,000	62,500	65,000	67,500	70,000	72,500	75,000	77,500	80,000
	Employé qualifié .....	65,000	68,250	71,500	74,750	78,000	81,250	84,500	87,750	91,000	94,250	97,500	100,750	104,000
	Employé hautement qualifié	95,000	99,750	104,500	109,250	114,000	118,750	123,500	128,250	133,000	137,750	142,500	147,250	152,000
Catégorie IV	Employé Principal .....	120,000	126,000	132,000	138,000	144,000	150,000	156,000	162,000	168,000	174,000	180,000	186,000	192,000
	Employé Supérieur .....	150,000	157,500	165,000	172,500	180,000	187,500	195,000	202,500	210,000	217,500	225,000	232,500	240,000
	Sous-Directeur .....	190,000	199,500	209,000	218,500	228,000	237,500	247,000	256,500	266,000	275,500	285,000	294,500	304,000
Catégorie V	Directeur .....	240,000	252,000	264,000	276,000	288,000	300,000	312,000	324,000	336,000	348,000	360,000	372,000	384,000

OBSERVATIONS : Les salariés dont les émoluments réels dépassent le maximum de ceux prévus par la grille pour les qualifications professionnelles aux quelles ils appartiennent bénéficient d'un avancement uniforme de 5%, tous les deux ans, jusqu'à ce qu'ils atteignent une ancienneté de 20 ans révolus.  
Le salaire pris en considération pour le calcul de l'augmentation de 5% est celui convenu lors du recrutement de l'intéressé.