

جدول الأجور عدد 2  
يقع العمل به بداية من 1 ماي 2006

الاتفاقية المشتركة القطاعية  
لقطاع نقل البضائع عبر الطرقات

| 13      | 12      | 11      | 10      | 9       | 8       | 7       | 6       | 5       | 4       | 3       | 2       | 1       | الدرجة             |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------------|
| 3       | 3       | 3       | 3       | 3       | 2       | 2       | 2       | 2       | 1       | 1       | 1       | 1       | مدة البقاء بالدرجة |
|         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         | الأصناف            |
| 301.657 | 295.004 | 288.545 | 282.275 | 276.187 | 270.276 | 264.537 | 258.966 | 253.557 | 248.305 | 243.206 | 238.256 | 236.450 | 1                  |
| 310.793 | 303.874 | 297.157 | 290.636 | 284.304 | 278.157 | 272.189 | 266.394 | 260.769 | 255.307 | 250.004 | 244.856 | 239.858 | 2                  |
| 320.295 | 313.099 | 306.114 | 299.331 | 292.746 | 286.353 | 280.146 | 274.120 | 268.270 | 262.589 | 257.075 | 251.720 | 246.522 | 3                  |
| 330.177 | 322.693 | 315.428 | 308.374 | 301.526 | 294.877 | 288.422 | 282.155 | 276.070 | 270.163 | 264.428 | 258.859 | 253.453 | 4                  |
| 351.704 | 343.921 | 336.365 | 329.029 | 321.907 | 314.992 | 308.279 | 301.761 | 295.433 | 289.289 | 283.325 | 277.534 | 271.911 | 5                  |
| 362.392 | 354.298 | 346.440 | 338.810 | 331.403 | 324.212 | 317.230 | 310.452 | 303.870 | 297.481 | 291.278 | 285.255 | 279.408 | 6                  |
| 373.508 | 365.090 | 356.917 | 348.983 | 341.279 | 333.800 | 326.539 | 319.490 | 312.645 | 306.000 | 299.549 | 293.285 | 287.204 | 7                  |
| 385.068 | 376.313 | 367.814 | 359.562 | 351.551 | 343.773 | 336.221 | 328.889 | 321.771 | 314.860 | 308.151 | 301.637 | 295.312 | 8                  |
| 397.091 | 387.986 | 379.147 | 370.565 | 362.233 | 354.143 | 346.290 | 338.665 | 331.262 | 324.075 | 317.097 | 310.322 | 303.745 | 9                  |
| 424.094 | 414.625 | 405.432 | 396.507 | 387.842 | 379.429 | 371.261 | 363.331 | 355.632 | 348.158 | 340.901 | 333.855 | 327.015 | 10                 |
| 437.098 | 427.250 | 417.690 | 408.408 | 399.396 | 390.646 | 382.152 | 373.905 | 365.898 | 358.124 | 350.577 | 343.249 | 336.135 | 11                 |
| 450.622 | 440.381 | 430.437 | 420.784 | 411.412 | 402.312 | 393.478 | 384.901 | 376.574 | 368.489 | 360.640 | 353.019 | 345.621 | 12                 |
| 464.687 | 454.036 | 443.695 | 433.655 | 423.908 | 414.445 | 405.257 | 396.337 | 387.677 | 379.268 | 371.105 | 363.180 | 355.485 | 13                 |
| 479.314 | 468.237 | 457.483 | 447.041 | 436.904 | 427.062 | 417.507 | 408.230 | 399.224 | 390.479 | 381.990 | 373.747 | 365.745 | 14                 |
| 511.527 | 500.007 | 488.822 | 477.963 | 467.420 | 457.185 | 447.248 | 437.600 | 428.233 | 419.138 | 410.309 | 401.737 | 393.415 | 15                 |
| 527.348 | 515.367 | 503.735 | 492.442 | 481.477 | 470.832 | 460.497 | 450.463 | 440.722 | 431.264 | 422.081 | 413.166 | 404.511 | 16                 |
| 543.802 | 531.342 | 519.244 | 507.499 | 496.096 | 485.026 | 474.277 | 463.842 | 453.711 | 443.874 | 434.325 | 425.053 | 416.052 | 17                 |
| 560.914 | 547.955 | 535.374 | 523.159 | 511.300 | 499.787 | 488.608 | 477.756 | 467.219 | 456.989 | 447.058 | 437.415 | 428.054 | 18                 |
| 578.710 | 565.233 | 552.149 | 539.446 | 527.112 | 515.138 | 503.513 | 492.226 | 481.268 | 470.629 | 460.300 | 450.272 | 440.536 | 19                 |
| 597.219 | 583.203 | 569.595 | 556.383 | 543.557 | 531.104 | 519.013 | 507.275 | 495.879 | 484.814 | 474.072 | 463.643 | 453.517 | 20                 |

ملاحظة : تتضمن الأجور المضبوطة بهذا الجدول المنحة التكميلية المؤقتة المحدثة بالأمر عدد 437 لسنة 1981 المؤرخ في 7 أبريل 1981

والمرجع فيها بالأمر عدد 501 لسنة 1982 المؤرخ في 16 مارس 1982

(2) في الحالة التي تصير فيها أجور بعض الدرجات الواردة بهذا الجدول اقل من الأجر الأدنى (نظام 48 ساعة) علي إثر الزيادة فيه فإنه يتم الترفيع إليها في تلك الأجور لتكون متطابقة تماما مع المقدار الجديد للأجر الأدنى