

وعلى الملحق التعديلي عدد 1 لهذه الإتفاقية الممضى بتاريخ 22 فيفري 1989 والمصادق عليه بقرار وزير الشؤون الإجتماعية المؤرخ في 29 مارس 1989 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 23 المؤرخ في 31 مارس 1989،

وعلى الملحق التعديلي عدد 2 لهذه الإتفاقية الممضى بتاريخ 14 جويلية 1990 والمصادق عليه بقرار وزير الشؤون الإجتماعية المؤرخ في 16 أوت 1990 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 54 المؤرخ في 21 . 24 أوت 1990،

وعلى الملحق التعديلي عدد 3 لهذه الإتفاقية الممضى بتاريخ 11 جوان 1993 والمصادق عليه بقرار وزير الشؤون الإجتماعية المؤرخ في 2 أوت 1993 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 58 المؤرخ في 6 أوت 1993،

وعلى الملحق التعديلي عدد 4 لهذه الإتفاقية الممضى بتاريخ 23 جويلية 1996 والمصادق عليه بقرار وزير الشؤون الإجتماعية المؤرخ في 24 جويلية 1996 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 60 المؤرخ في 26 جويلية 1996،

وعلى الإتفاق الإطاري حول مراجعة الإتفاقيات المشتركة المبرم بتاريخ 27 فيفري 1999 بين الإتحاد العام التونسي للشغل والإتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية.

تم الإتفاق على ما يلي :

الفصل الأول - تنقح الفصول 16 و19 و23 و49 و57 من الإتفاقية المشتركة المشار إليها أعلاه كما يلي :

الفصل 16 (جديد) : أجل الإعلام بإنهاء العمل

تنقح الفقرتان الأخيرتان من هذا الفصل كالآتي :

وأثناء مدة أجل الإعلام بإنهاء العمل وإلى حين العثور على شغل جديد يرخص للعمال الذين هم بصدد قضاء فترة التنبيه المسبق في التغيب كامل النصف الثاني من مدة أجل الإعلام ليتسنى لهم السعي للحصول على شغل آخر.

وتعتبر مدة التغيب عملا فعليا ولا ينجز عنه أي تخفيض في الأجور أو المنح.

الفصل 19 (جديد) : الفصل عن العمل بموجب حذف مراكز عمل أو تخفيض في عدد الأعوان

تنقح الفقرة الأولى من هذا الفصل كالآتي :

إذا ما اضطر المؤجر إلى التخفيض من عدد الأعوان القارين لأسباب تعود لظروف اقتصادية أو حذف مراكز عمل فإنه مطالب بالإمتثال للتشريع الجاري به العمل وخاصة الفصول من 21 إلى 21 . 13 من مجلة الشغل.

الفصل 23 (جديد) : مكافأة نهاية الخدمة

تسند مكافأة نهاية الخدمة لكل عامل يتم فصله عن العمل عند مغادرته المؤسسة إن لم يرتكب هفوة خطيرة ثابتة الوقوع. وتكون هذه المكافأة مساوية لأجر شهر عن كل سنة عمل فعلي بنفس المؤسسة على أساس الأجر المتقاضى عند الفصل وباعتبار الإمتيازات التي لا يتمتع بها العامل وليست لها صبغة استرجاع مصاريف، غير أن هذه المكافأة لا يمكن أن تتجاوز أجر إثني عشر شهرا (12 شهرا).

الفصل 49 (جديد) : منحة النقل

تسند لكل عامل منحة نقل ضبط مقدارها الشهري كما يلي :

14 د : بداية من غرة جوان 1999

15 د : بداية من غرة جوان 2000

16 د : بداية من غرة جوان 2001

ملحق تعديلي عدد 5

للإتفاقية المشتركة القومية لوكلاء التجهيزات الفلاحية والهندسة المدنية

بين الممضين أسفله :

- الإتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية

- الغرفة النقابية للتجهيزات الفلاحية والهندسة المدنية

من جهة

- الإتحاد العام التونسي للشغل

- الجامعة العامة للمعادن

من جهة أخرى

بعد الإطلاع على الإتفاقية المشتركة القومية لوكلاء التجهيزات الفلاحية

والهندسة المدنية الممضاة بتاريخ 30 أفريل 1987 والمصادق عليها بقرار

وزير الشؤون الإجتماعية المؤرخ في 5 ماي 1987 والصادرة بالرائد

الرسمي للجمهورية التونسية عدد 62 المؤرخ في 8 سبتمبر 1987.

وتسند هذه العنحة وفق أيام العمل وذلك علاوة على منحة النقل المنصوص عليها بالأمر عدد 503 المؤرخ في 16 مارس 1982 كما وقع تنقيحه بالأمر عدد 691 المؤرخ في 19 جويلية 1986.

الفصل 57 (جديد) : المنح المدرسية

تسند منح مدرسية لمجموع الأعوان عن كل طفل مباشر للدراسة وفي حدود أربعة أطفال وذلك حسب المقادير التالية :

. 35 دينارا بالنسبة للأطفال المزاولين للتعليم الابتدائي

. 55 دينارا بالنسبة للأطفال المزاولين للتعليم الثانوي أو العالي

وتصرف هذه المنح خلال شهر سبتمبر من كل سنة بناء على وثائق مؤيدة.

الفصل الثاني : تطبق جداول الأجور المرفقة بهذا الملحق التعديلي حسب التواريخ التالية :

. الجدول عدد 1 : بداية من غرة جوان 1999

. الجدول عدد 2 : بداية من غرة جوان 2000

. الجدول عدد 3 : بداية من غرة جوان 2001

وينتفع بالزيادات في الأجور الناتجة عن تطبيق هذه الجداول جميع العمال بما فيهم الخالصون خارج جداول الأجور.

الفصل الثالث : يدخل هذا الملحق التعديلي حيز التنفيذ بداية من غرة جوان 1999 مع مراعاة الفصلين الأول والثاني أعلاه.

تونس في 28 ماي 1999.

عن المنظمات النقابية للعمال	عن المنظمات النقابية لأصحاب العمل
الأمين العام للإتحاد العام التونسي للشغل	رئيس الإتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية
الإمضاء : اسماعيل السحباني	الإمضاء : الهادي الجيلاني
الكاتب العام	رئيس الغرفة النقابية للتجهيزات الفلاحية
للجامعة العامة للمعدان	الإمضاء محمد الوكيل
الإمضاء : حسن الكنزاري	