

ملحق عدد 1: التصنيف المهني للإتفاقية المشتركة القطاعية

لقطاع المفرقات

تم تحيين التصنيف المهني لقطاع المفرقات ليشتمل على ثلاثة أصناف رئيسية : أعوان التنفيذ وأعوان التسيير والإطارات.
1. الصنف الرئيسي لأعوان التنفيذ:

يشمل الصنف الرئيسي لأعوان التنفيذ على 3 أصناف فرعية موزعة كما يلي: عمال بدون اختصاص وعمال مختصون وعمال ذو كفاءة.
♣ الصنف الفرعي للعملة بدون اختصاص:

يشمل هذا الصنف الفرعي على عملة يتم تكليفهم بإنجاز كافة الأشغال اليدوية التي تتطلب مجهودا بدنيا ولا تستوجب دراية فنية محددة.

وتتمثل الشروط الدنيا لانتدابهم في الحصول على مستوى تعليمي لا يقل عن السنة السادسة من التعليم الأساسي.
وتتطلب خطة مساعد عون تفجير مستوى تعليمي لا يقل عن السنة التاسعة من التعليم الأساسي.

يتم تصنيف العملة بدون اختصاص عند الانتداب ضمن أصناف تنفيذ 1 أو تنفيذ 2 أو تنفيذ 3 حسب بيانات الجدول الموالي:

الصنف الرئيسي	الصنف الفرعي	الخطة	أصناف انتداب أو ترقية
أعوان التنفيذ	عمال بدون اختصاص	تنفيذ 1	صنف انتداب
		تنفيذ 2	صنف انتداب
	تنفيذ 3	عامل يدوي من الدرجة الأولى	صنف ترقية
		عون تنظيف	صنف انتداب
		حارس	صنف انتداب
		مساعد عون تفجير	صنف انتداب
		عامل يدوي من الدرجة الثانية	صنف ترقية
		مرافق سائق من الدرجة الأولى	صنف ترقية

♣ الصنف الفرعي للعمال المختصون:

يشمل هذا الصنف الفرعي على عملة يتم تكليفهم بإنجاز أشغال تتطلب مجهودا بدنيا ودراية فنية في اختصاص محدد.
تتمثل الشروط الدنيا لانتداب العملة المختصين في الحصول على مستوى تعليمي لا يقل عن السنة التاسعة من التعليم الأساسي،
وعلاوة على ذلك:

- تتطلب خطط سواق العربات الحصول على رخصة سياقة حسب نوع العربة (سيارة خفيفة، جرار).
- وتتطلب خطة عون تفجير خبرة مهنية لا تقل عن 5 سنوات في مجال استعمال المفرقات قبل الإلتداب.
- وتتطلب بقية الخطط الحصول على شهادة تكوين مهني في الإختصاص أو تجربة مهنية لا تقل عن سنتين (2) في الاختصاصات ذات العلاقة.

يتم تصنيف العملة عند الانتداب ضمن أصناف تنفيذ 4 أو تنفيذ 5 أو تنفيذ 6 حسب بيانات الجدول التالي:

صنف رئيسي	صنف فرعي	الخطة	أصناف انتداب أو ترقية
أعوان التنفيذ	عمال مختصون	تنفيذ 4	صنف انتداب
		عامل الصنع	صنف انتداب
		عامل صيانة	صنف انتداب
		موزع هاتف	صنف انتداب
		عون تنظيف من الدرجة الأولى	صنف ترقية

أصناف انتداب أو ترقية	الخطة	صنف فرعي	صنف رئيسي
صنف ترقية	حارس من الدرجة الأولى	تنفيذ 5	
صنف ترقية	مساعد عون تفجير من الدرجة الأولى		
صنف ترقية	مرافق سائق من الدرجة الثانية		
صنف ترقية	عامل يدوي أول		
صنف انتداب	سائق سيارات خفيفة		
صنف انتداب	سائق جرار		
صنف انتداب	سائق آلة رافعة		
صنف انتداب	مساعد خازن		
صنف ترقية	عامل صنع من الدرجة الأولى		
صنف ترقية	عامل صيانة من الدرجة الأولى		
صنف ترقية	موزع هاتف من الدرجة الأولى		
صنف ترقية	عون تنظيف من الدرجة الثانية		
صنف ترقية	حارس من الدرجة الثانية		
صنف ترقية	مساعد عون تفجير من الدرجة الثانية		
صنف ترقية	مرافق سائق أول		
صنف انتداب	سائق ساعي	تنفيذ 6	
صنف انتداب أو ترقية	عون تفجير		
صنف انتداب أو ترقية	رئيس فريق حراسة		
صنف ترقية	سائق سيارات خفيفة من الدرجة الأولى		
صنف ترقية	سائق جرار من الدرجة الأولى		
صنف ترقية	سائق آلة رافعة من الدرجة الأولى		
صنف ترقية	مساعد خازن من الدرجة الأولى		
صنف ترقية	عامل صنع من الدرجة الثانية		
صنف ترقية	عامل صيانة من الدرجة الثانية		
صنف ترقية	موزع هاتف من الدرجة الثانية		
صنف ترقية	عون تنظيف أول		
صنف ترقية	حارس أول		

♣ الصنف الفرعي للعمال ذوي الكفاءة:

يشمل هذا الصنف الفرعي العملة الذين يتم تكليفهم بمهام فنية (نقل وخزن مواد خطرة ومواد متفجرة، صيانة العربات والمعدات الصناعية) يتطلب القيام بها التمتع بمؤهلات فنية مثبتة بشهادات تخصص مهني أو تجربة مهنية في الاختصاص لمدة لا تقل عن 5 سنوات. تتمثل الشروط الدنيا لانتداب للعمال ذوي الكفاءة في الحصول على مستوى تعليمي لا يقل عن السنة الثانية من مرحلة التعليم الثانوي مشفوعا بمؤهلات إضافية مفصلة كالتالي:

- خطط سواق الشاحنات: الحصول على رخصة سيطرة حسب نوع العربة (شاحنة ثقيلة، عربة مجرورة) وشهادة في نقل المواد الخطرة.
 - خطة مساعد ميكانيكي: الحصول على شهادة تكوين مهني لا تقل عن شهادة الكفاءة المهنية (C.A.P) أو تجربة مهنية لا تقل عن 5 سنوات.
 - خطتي مساعد رئيس مخزن ومساعد رئيس مغازة : الحصول على شهادة تكوين مهني في الخزن أو تجربة مهنية لا تقل عن 5 سنوات.
- يتم تصنيف العملة عند الانتداب ضمن أصناف تنفيذ 7 أو تنفيذ 8 أو تنفيذ 10، أما الصنفين 9 و11 فهي أصناف ترقية وذلك حسب بيانات الجدول الموالي:

صنف رئيسي	صنف فرعي	الخطة	أصناف انتداب أو ترقية
أعوان التنفيذ	عمال ذوي الكفاءة	تنفيذ 7	صنف انتداب
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
تنفيذ 8			صنف انتداب
			صنف انتداب
			صنف انتداب
			صنف انتداب
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية
			صنف ترقية

صنف رئيسي	صنف فرعي	الخطة	أصناف انتداب أو ترقية
	تنفيذ 9	مساعد عون صيانة من الدرجة الأولى	صنف ترقية
		مساعد ميكانيكي من الدرجة الأولى	صنف ترقية
		مساعد رئيس مخزن من الدرجة الأولى	صنف ترقية
		مساعد رئيس مغازة من الدرجة الأولى	صنف ترقية
		سائق شاحنة ثقيلة من الدرجة الثانية	صنف ترقية
		سائق ساعي أول	صنف ترقية
		عون تفجير أول	صنف ترقية
		رئيس فريق حراسة أول	صنف ترقية
	تنفيذ 10	سائق عربة مجرورة ونصف مجرورة	صنف انتداب
		مساعد عون صيانة من الدرجة الثانية	صنف ترقية
		مساعد ميكانيكي من الدرجة الثانية	صنف ترقية
		مساعد رئيس مخزن من الدرجة الثانية	صنف ترقية
		مساعد رئيس مغازة من الدرجة الثانية	صنف ترقية
		سائق شاحنة أول	صنف ترقية
	تنفيذ 11	سائق عربة مجرورة ونصف مجرورة أول	صنف ترقية
		مساعد عون صيانة أول	صنف ترقية
		مساعد ميكانيكي أول	صنف ترقية
		مساعد رئيس مخزن أول	صنف ترقية
		مساعد رئيس مغازة أول	صنف ترقية

2. الصنف الرئيسي لأعوان التسيير:

يشتمل الصنف الرئيسي لأعوان التسيير على صنفين فرعيين : أعوان التسيير العادي (تسيير 1 وتسيير 2 وتسيير 3) وأعوان التسيير العالي (تسيير 4 وتسيير 5 وتسيير 6).

ويشمل أعوانا يتم تكليفهم بإنجاز مهام فنية أو إدارية وتتطلب كفاءة مهنية في اختصاص محدد مثبتة على الأقل بشهادة مؤهل تقني مهني (BTP) أو بشهادة البكالوريا مشفوعة بتكوين مهني في الاختصاص. كما يستوجب إنجاز المهام قدرة كافية على فهم وتطبيق الترتيب التنظيمية أو الفنية المتعلقة بطبيعة المهام الموكولة لعون التسيير.

- يتم تصنيف أعوان التسيير عند الانتداب ضمن الصنف الفرعي "الأعوان التسيير العادي" (تسيير 1 وتسيير 2 وتسيير 3) وذلك حسب مؤهلاتهم العلمية والمهنية. ويمكن تنفيل عون التسيير العادي بصنف إضافي عن صنف انتدابه الأصلي إذا كان يمتلك خبرة مهنية ثابتة لمدة لا تقل عن 10 سنوات في الاختصاص المطلوب كالتالي:
 - يمكن اعتماد صنف تسيير 2 كصنف انتداب بالنسبة للأعوان الذين لهم نفس شروط الإنتداب بصنف تسيير 1 ولهم خبرة مهنية لا تقل عن 10 سنوات في الإختصاص.
 - كما يمكن اعتماد صنف تسيير 3 كصنف انتداب بالنسبة للأعوان الذين لهم نفس شروط الإنتداب بصنف تسيير 2 ولهم خبرة مهنية لا تقل عن 10 سنوات في الإختصاص.

• أما الصنف الفرعي "الأعوان التسيير العالي" (تسيير 4 وتسيير 5 وتسيير 6) فيعتمد أساسا للترقيات المهنية. ويمكن تنفيل صنف تسيير 3 بصنف إضافي عن صنف انتدابه الأصلي إذا كان يمتلك خبرة مهنية ثابتة لمدة لا تقل عن 10 سنوات في الاختصاص المطلوب كالتالي:

- وتكون شروط الانتداب بالصنف الرئيسي لأعوان التسيير الحصول على مستوى تعليمي لا يقل عن:
- صنف تسيير 1: شهادة مؤهل تقني مهني (BTP) أو شهادة البكالوريا + تكوين مهني في الاختصاص.
 - صنف تسيير 2 و3: شهادة مؤهل تقني سامي BTS أو ما يعادلها.

صنف رئيسي	الصنف الفرعي	الخطة	أصناف انتداب أو ترقية	
أعوان التسيير العادي	تسيير 1	كاتب	صنف انتداب	
		مساعد رئيس صنع	صنف انتداب	
		عون مخبر	صنف انتداب	
		مشرف عملة	صنف انتداب	
	تسيير 2	كاتب إدارة	صنف انتداب	
		كاتب جودة وسلامة	صنف انتداب	
		عون تجاري	صنف انتداب	
		عون خزينة	صنف انتداب	
		عون إداري	صنف انتداب	
		عون صيانة	صنف انتداب	
		ميكانيكي	صنف انتداب	
		كاتب أول	صنف انتداب أو ترقية	
		مساعد رئيس صنع أول	صنف انتداب أو ترقية	
		عون مخبر أول	صنف انتداب أو ترقية	
		مشرف عملة أول	صنف انتداب أو ترقية	
		تسيير 3	رئيس مخزن	صنف انتداب
			رئيس مغازة	صنف انتداب
			رئيس صنع	صنف انتداب
	رئيس صيانة		صنف انتداب	
	مراقب سلامة		صنف انتداب	
	مراقب جودة		صنف انتداب	
	مسؤول نقل		صنف انتداب	
	منسق إداري وتجاري		صنف انتداب	
	عون محاسبية		صنف انتداب	
	مساعد فني		صنف انتداب	
	كاتب إدارة أول		صنف انتداب أو ترقية	
	كاتب جودة وسلامة أول		صنف انتداب أو ترقية	

صنف رئيسي	الصنف الفرعي	الخطة	أصناف انتداب أو ترقية
		عون تجاري أول	صنف انتداب أو ترقية
		عون خزينة أول	صنف انتداب أو ترقية
		عون إداري أول	صنف انتداب أو ترقية
		عون صيانة أول	صنف انتداب أو ترقية
		ميكانيكي أول	صنف انتداب أو ترقية
		كاتب ذو كفاءة	صنف ترقية
		مساعد رئيس صنع ذو كفاءة	صنف ترقية
		عون مخبر ذو كفاءة	صنف ترقية
		مشرف عملة ذو كفاءة	صنف ترقية
		أعوان التسيير العالي	تسيير 4
رئيس مغازة أول	صنف انتداب أو ترقية		
رئيس صنع أول	صنف انتداب أو ترقية		
رئيس صيانة أول	صنف انتداب أو ترقية		
مراقب سلامة أول	صنف انتداب أو ترقية		
مراقب جودة أول	صنف انتداب أو ترقية		
مسؤول نقل أول	صنف انتداب أو ترقية		
منسق إداري وتجاري أول	صنف انتداب أو ترقية		
عون محاسبة أول	صنف انتداب أو ترقية		
مساعد فني أول	صنف انتداب أو ترقية		
كاتب إدارة ذو كفاءة	صنف ترقية		
كاتب جودة وسلامة ذو كفاءة	صنف ترقية		
عون تجاري ذو كفاءة	صنف ترقية		
عون خزينة ذو كفاءة	صنف ترقية		
عون إداري ذو كفاءة	صنف ترقية		
عون صيانة ذو كفاءة	صنف ترقية		
ميكانيكي ذو كفاءة	صنف ترقية		
كاتب ذو كفاءة عالية	صنف ترقية		
مساعد رئيس صنع ذو كفاءة عالية	صنف ترقية		
عون مخبر ذو كفاءة عالية	صنف ترقية		
مشرف عملة ذو كفاءة عالية	صنف ترقية		
تسيير 5	رئيس مخزن ذو كفاءة		صنف ترقية
	رئيس مغازة ذو كفاءة		صنف ترقية
	رئيس صنع ذو كفاءة		صنف ترقية

صنف رئيسي	الصنف الفرعي	الخطة	أصناف انتداب أو ترقية
		رئيس صيانة ذو كفاءة	صنف ترقية
		مراقب سلامة ذو كفاءة	صنف ترقية
		مراقب جودة ذو كفاءة	صنف ترقية
		مسؤول نقل ذو كفاءة	صنف ترقية
		منسق إداري وتجاري ذو كفاءة	صنف ترقية
		عون محاسبة ذو كفاءة	صنف ترقية
		مساعد فني ذو كفاءة	صنف ترقية
		كاتب إدارة ذو كفاءة عالية	صنف ترقية
		كاتب جودة وسلامة ذو كفاءة عالية	صنف ترقية
		عون تجاري ذو كفاءة عالية	صنف ترقية
		عون خزينة ذو كفاءة عالية	صنف ترقية
		عون إداري ذو كفاءة عالية	صنف ترقية
		عون صيانة ذو كفاءة عالية	صنف ترقية
	ميكانيكي ذو كفاءة عالية	صنف ترقية	
	تسيير 6	رئيس مخزن ذو كفاءة عالية	صنف ترقية
		رئيس مغازة ذو كفاءة عالية	صنف ترقية
		رئيس صنع ذو كفاءة عالية	صنف ترقية
		رئيس صيانة ذو كفاءة عالية	صنف ترقية
		مراقب سلامة ذو كفاءة عالية	صنف ترقية
		مراقب جودة ذو كفاءة عالية	صنف ترقية
مسؤول نقل ذو كفاءة عالية		صنف ترقية	
منسق إداري وتجاري ذو كفاءة عالية	صنف ترقية		
عون محاسبة ذو كفاءة عالية	صنف ترقية		
مساعد فني ذو كفاءة عالية	صنف ترقية		

3. الصنف الرئيسي للإطارات:

يشمل الصنف الرئيسي للإطارات أعوانا متحصلين على شهادة جامعية لا تقل عن شهادة الأستاذية (نظام قديم) أو ما يعادلها. ويتم تكليفهم بمهام فنية وإدارية تتطلب كفاءات علمية ومهنية ثابتة إضافة إلى مؤهلات قيادية تمكنهم من تحمل مسؤوليات تنظيمية في الإشراف على إدارات أو مصالح أو في تسيير فرق عمل أو في إدارة مشاريع.

-وتتطلب خطة مهندس وخطة مسؤول وحدة الإنتاج وخطة مسؤول وحدة الصيانة الحصول على الشهادة الوطنية لمهندس.

يتم تصنيف الإطارات عند الانتداب ضمن صنف إطار 1، ويمكن تصنيفهم ضمن الصنفين المواليين (إطار 2 وإطار 3) إذا تم تكليفهم بخطة وظيفية لسد شغور بالهيكل التنظيمي أو لاستحداث مراكز وظيفية. أما بقية الأصناف (إطار 4 وإطار 5 وإطار 6) فتعتمد أساسا للترقيات المهنية.

ويكون التصنيف المهني للإطارات حسب التدرج التالي:

صنف رئيسي	الصنف الفرعي	الخطة	أصناف انتداب أو ترقية
الإطارات	إطار 1	مهندس	صنف انتداب
		متصرف	صنف انتداب
	إطار 2	رئيس مصلحة	صنف انتداب
		مسؤول وحدة إنتاج	صنف انتداب
		مسؤول وحدة صيانة	صنف انتداب
		مسؤول وحدة تصرف	صنف انتداب
		مهندس أول	صنف ترقية
		متصرف أول	صنف ترقية
		مدير	صنف انتداب
	إطار 3	رئيس مصلحة أول	صنف ترقية
		مسؤول وحدة إنتاج أول	صنف ترقية
		مسؤول وحدة صيانة أول	صنف ترقية
		مسؤول وحدة تصرف أول	صنف ترقية
		مهندس تنفيذي	صنف ترقية
		متصرف تنفيذي	صنف ترقية
		مدير تنفيذي	صنف ترقية
	إطار 4	رئيس مصلحة تنفيذي	صنف ترقية
		مسؤول وحدة إنتاج تنفيذي	صنف ترقية
مسؤول وحدة صيانة تنفيذي		صنف ترقية	
مسؤول وحدة تصرف تنفيذي		صنف ترقية	
مهندس مركزي		صنف ترقية	
متصرف مركزي		صنف ترقية	
مدير مركزي		صنف ترقية	
إطار 5	رئيس مصلحة مركزي	صنف ترقية	
	مسؤول وحدة إنتاج مركزي	صنف ترقية	
	مسؤول وحدة صيانة مركزي	صنف ترقية	
	مسؤول وحدة تصرف مركزي	صنف ترقية	
	مدير مستشار	صنف ترقية	
إطار 6			