

باقتراح من وزير الشؤون الاجتماعية والتضامن والتونسيين بالخارج،
بعد الاطلاع على القانون عدد 30 لسنة 1960 المؤرخ في 14
ديسمبر 1960 المتعلق بتنظيم أنظمة الضمان الاجتماعي كما تم
تنقيحه وإتمامه بالقانون عدد 91 لسنة 1998 المؤرخ في 2 نوفمبر
1998،

وعلى مجلة الشغل الصادرة بمقتضى القانون عدد 27 لسنة 1966
المؤرخ في 30 أبريل 1966 كما تم تنقيحها وإتمامها بالقانون عدد
62 لسنة 1996 المؤرخ في 15 جويلية 1996،

وعلى القانون عدد 6 لسنة 1981 المؤرخ في 12 فيفري 1981
المنقح والمتمم بالقانون عدد 61 لسنة 1997 المؤرخ في 28 جويلية
1997 المتعلق بتنظيم الضمان الاجتماعي في القطاع الفلاحي،

وعلى القانون عدد 12 لسنة 1985 المؤرخ في 5 مارس 1985
المنقح والمتمم بالقانون عدد 74 لسنة 1997 المؤرخ في 18 نوفمبر
1997 المتعلق بنظام الجرايات المدنية والعسكرية للتقاعد والباقيين
على قيد الحياة في القطاع العمومي،

وعلى القانون عدد 78 لسنة 1985 المؤرخ في 5 أوت 1985
المنقح والمتمم بالقانون عدد 28 لسنة 1999 المؤرخ في 3 أبريل
1999 وبالقانون عدد 21 لسنة 2003 المؤرخ في 17 مارس 2003
المتعلق بضبط النظام الأساسي العام لأعوان الدواوين والمؤسسات
العمومية ذات الصبغة الصناعية والتجارية والشركات التي تمتلك الدولة
أو الجماعات العمومية المحلية رأس مالها بصفة مباشرة وكليا،

وعلى القانون عدد 9 لسنة 1989 المؤرخ في أول فيفري 1989
المنقح والمتمم بالقانون عدد 102 لسنة 1994 المؤرخ في 1 أوت
1994 والقانون عدد 74 لسنة 1996 المؤرخ في 29 جويلية 1996
والقانون عدد 38 لسنة 1999 المؤرخ في 3 ماي 1999 والقانون
عدد 33 لسنة 2001 المؤرخ في 29 مارس 2001 المتعلق
بالمساهمات والمنشآت والمؤسسات العمومية،

وعلى القانون التوجيهي عدد 83 لسنة 2005 المؤرخ في 15 أوت
2005 المتعلق بالنهوض بالأشخاص المعوقين وحمايتهم وخاصة
الفصول 30 و31 و32 و33 و34 و35 منه،

وعلى الأمر عدد 1166 لسنة 1995 المؤرخ في 3 جويلية 1995
المنقح والمتمم بالأمر عدد 3018 لسنة 2002 المؤرخ في 17 نوفمبر
2002 المتعلق بنظام الضمان الاجتماعي للعملة غير الأجراء في
القطاعين الفلاحي وغير الفلاحي،

وعلى الأمر عدد 3086 لسنة 2005 المؤرخ في 29 نوفمبر
2005 المتعلق بإحداث اللجان الجهوية للأشخاص المعوقين وتحديد
مقاييس الإعاقاة وشروط إسناد بطاقة إعاقاة،

وعلى رأي وزير التشغيل والإدماج المهني للشباب والمالية،

وعلى رأي المحكمة الإدارية.

يصدر الأمر الآتي نصه :

العنوان الأول

المؤسسات الملزمة بتشغيل الأشخاص المعوقين

الفصل الأول - يقصد بالشخص المعوق الملزم تشغيله طبقاً لأحكام
القانون التوجيهي عدد 83 لسنة 2005 المؤرخ في 15 أوت 2005
المتعلق بالنهوض بالأشخاص المعوقين وحمايتهم الشخص الحامل
لبطاقة إعاقاة مسلمة من قبل الوزارة المكلفة بالشؤون الاجتماعية، وذلك
باقتراح من اللجان الجهوية للأشخاص المعوقين المنصوص عليها
بالفصل 9 من القانون المذكور.

ويقصد بالمؤسسات العمومية والمؤسسات الخاصة المعنية بالزامية
تشغيل الأشخاص المعوقين على معنى الفصول 26 و27 و30 من
القانون المذكور أعلاه، منشآت عمومية ومؤسسات عمومية لا تكتسي
صبغة إدارية ومنشآت ذات مساهمات عمومية ومؤسسات خاصة صناعية
وتجارية وفلاحية ومؤسسات الخدمات والمجامع المهنية المشتركة
وتجمعات الشركات وكل المؤسسات الخاضعة لأحكام مجلة الشغل التي
تشغل 100 عامل فما فوق بصفة قارة أو غير قارة أو بصفة وقتية
سواء لكامل الوقت أو لوقت جزئي.

يحتسب في تحديد عدد العملة غير القارين كل عامل تجاوزت مدة
تشغيله ستة أشهر في السنة الجارية أو المنقضية.

الفصل 2 - يحتسب ضمن نسبة 1% الأشخاص المعوقون
المنتدبون قبل صدور القانون المذكور أعلاه والذين يشتغلون
بالمؤسسة الملزمة بالتشغيل.

لا يحتسب ضمن النسبة الملزمة المنصوص عليها ضمن أحكام
الفصل 30 من القانون المذكور أعلاه الأشخاص المعوقين الذين تمت
إعادة تصنيفهم داخل المؤسسات طبقاً لأحكام الفصل 28 من نفس
القانون.

العنوان الثاني

وضعيات التعذر وبدائل التشغيل المباشر

الفصل 3 - يتعين على المؤسسات العمومية وذات المساهمة
العمومية والمؤسسات الخاصة الملزمة بتشغيل الأشخاص المعوقين
اعتماد التشغيل المباشر في تطبيق الإلزامية ولا يجوز لها الالتجاء إلى
بدائل التشغيل إلا في حالات ثبوت التعذر التالية :

- عدم ملاءمة طبيعة نشاط المؤسسة وأنماط العمل بها لصحة
الشخص المعوق، وذلك بالنسبة إلى كل مراكز العمل وخاصة
بالمؤسسات الخطيرة والمخلة بالصحة والمزعجة المشار إليها بالفصلين
293 و295 من مجلة الشغل.

- عدم ملاءمة تقنيات الإنتاج وطبيعة التكنولوجيات المستعملة
بالمؤسسة مع قدرات الأشخاص المعوقين بحكم ما تستوجبه كل مراكز
العمل بالمؤسسة من مؤهلات بدنية وحسية وذهنية كاملة.

الفصل 4 - يمكن أن تكون حالات التعذر المشار إليها بالفصل الثالث
من هذا الأمر دائمة أو مؤقتة أو محددة المدة حسب تقدير متفقد
الشغل ومتفقد طب الشغل وعلى ضوء طلب صادر عن المؤسسة
المعنية.

الفصل 5 - في حالة انتفاء أسباب التعذر المؤقت أو المحددة المدة
يلزم المؤجر بالعمل بالتشغيل المباشر للأشخاص المعوقين.

العنوان الرابع الإعلام

الفصل 11 - تعلم المؤسسات المشغلة لأشخاص معوقين عن كل عامل معوق يقع انتدابه أو فصله :

- المصالح الجهوية لصدوقي الضمان الاجتماعي وذلك بقائمة اسمية مصحوبة بنسخ من بطاقات إعاقتهم وفقا للإجراءات والأجال المتعلقة بالتصريح بالعمال لدى الصندوق المعني.
- قسم تفقدية الشغل المختص ترابيا أو المصالح المختصة لوزارات الإشراف وذلك في أجل شهر من تاريخ انتدابه أو فصله ويتم ذلك عن طريق مكتوب مصحوب بنسخة من بطاقة إعاقة ورقم انخراطه بصندوق الضمان الاجتماعي المعني.

العنوان الخامس

إجراءات المراقبة

الفصل 12 - يكلف متفقد الشغل والطبيب متفقد الشغل بالتنسيق بينهما بمراقبة تطبيق أحكام القانون التوجيهي عدد 83 لسنة 2005 المتعلقة بتشغيل الأشخاص المعوقين من خلال :

- معاينة حالات التعذر المنصوص عليها ضمن أحكام هذا الأمر وتديون محضر في الغرض يتضمن تقدير أسباب ومبررات التعذر.

- الإذن كتابيا للمؤجر للعمل بالبدائل المنصوص عليها بالفصلين 31 و33 من القانون المذكور أعلاه وتحديد مدة التعذر.

- تسليم نسخة من محضر إثبات حالة التعذر للمؤجر للاستظهار بها عند الاقتضاء.

بالإضافة إلى ذلك يكلف متفقد الشغل بـ :

- مراقبة تنفيذ المؤجر لالتزاماته بخصوص اقتناء منتوج الأشخاص المعوقين خلال فترة التعذر ومعاينة مبالغ المقتنيات بالرجوع للوثائق التي تثبت ذلك.

- مراقبة دفع المؤجر للمساهمة المالية المذكورة بالفصل 33 من القانون المذكور أعلاه ومعاينة التأخير في الدفع وحالات التلدد.

- معاينة كل الحالات المخالفة لأحكام هذا الأمر وتحرير محاضر في شأنها وإحالتها للدوائر المعنية.

الفصل 13 - وزراء الشؤون الاجتماعية والتضامن والتونسيين بالخارج والتشغيل والإدماج المهني للشباب والمالية، مكلفون كل فيما يخصه بتنفيذ هذا الأمر الذي ينشر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية. تونس في 29 نوفمبر 2005.

زين العابدين بن علي

أمر عدد 3088 لسنة 2005 مؤرخ في 29 نوفمبر 2005 يتعلق بضبط شروط الانتفاع بالإعانة المادية المسندة للشخص المعوق المعوز وترتيب إيداعه لدى أسرة تكفل وشروط الانتفاع بالمساعدة المادية المسندة للأسرة الكافلة لشخص معوق بدون سند.

إن رئيس الجمهورية،

باقتراح من وزير الشؤون الاجتماعية والتضامن والتونسيين بالخارج، بعد الاطلاع على القانون التوجيهي عدد 83 لسنة 2005 المؤرخ في 15 أوت 2005 المتعلق بالنهوض بالأشخاص المعوقين وحمايتهم،

الفصل 6 - يمكن لكل مؤسسة عمومية أو ذات مساهمة عمومية أو مؤسسة خاصة ملزمة بتشغيل الأشخاص المعوقين تعذر عليها العمل بصيغة التشغيل المباشر طبقا لأحكام الفصل الثالث من هذا الأمر الالتجاء إلى أحد البدائل المنصوص عليها بالفصل 31 من القانون المذكور أعلاه.

وتتمثل بدائل التشغيل على معنى الفصل المذكور في :

- تكليف الشخص المعوق بإنجاز قسط من العمل لفائدة المؤجر سواء داخل المؤسسة أو خارجها بمقتضى عقد مقابولة ثانوية يعادل مقابله المالي على الأقل الأجر الأدنى المضمون لمختلف المهن أو الأجر الأدنى الفلاحي المضمون عن كل شهر طيلة فترة التعذر.

ويقصد بالمقابولة الثانوية صيغ العمل المنصوص عليها بالفصل 28 وما بعده من مجلة الشغل.

- اقتناء منتوج الأشخاص المعوقين المنتصبين لحسابهم الخاص.

- اقتناء منتوج مراكز الإنتاج التابعة للجمعيات العاملة في مجال النهوض بالأشخاص المعوقين.

الفصل 7 - تحدد قيمة المقتنيات المشار إليها بالفصل السابق من هذا الأمر بما يعادل على الأقل الأجر الأدنى المضمون لمختلف المهن أو الأجر الأدنى الفلاحي المضمون بعنوان الأشخاص الواجب انتدابهم وذلك عن كل شهر طيلة فترة التعذر.

الفصل 8 - يتم تحويل المساهمات المالية المشار إليها بالفصل 33 من القانون المذكور أعلاه في صورة تعذر العمل بإحدى البدائل إلى الحساب الخاص بالخزينة العامة لفائدة الصندوق الوطني للتضامن الاجتماعي.

ويحتفظ بالوثائق المحاسبية للاستظهار بها عند الاقتضاء.

العنوان الثالث

الإجراءات التشجيعية

الفصل 9 - تحدد نسب الإعفاء من دفع مساهمات المؤجر في أنظمة الضمان الاجتماعي والأداء على التكوين المهني والمساهمة في صندوق النهوض بالمسكن لفائدة الأجراء على معنى الفصل 34 من القانون المذكور أعلاه حسب طبيعة الإعاقة ودرجتها المنصوص عليها ببطاقة إعاقة الشخص المعوق المرشح للانتداب وذلك على النحو التالي :

- نصف المساهمات المشار إليها أعلاه بالنسبة للشخص الحامل لإعاقة خفيفة.

- ثلثي المساهمات المشار إليها أعلاه بالنسبة للشخص الحامل لإعاقة متوسطة.

- جميع المساهمات المشار إليها أعلاه بالنسبة للشخص الحامل لإعاقة عميقة.

يتم التنصيص على طبيعة الإعاقة ودرجتها بـ "بطاقة إعاقة" وفقا لأحكام الفصل التاسع من القانون المذكور.

الفصل 10 - يتقدم الشخص المعوق المنتصب لحسابه الخاص المنتفع بالإعفاء من دفع المساهمات المستوجبة عليه بعنوان نظام الضمان الاجتماعي للعملة غير الأجراء بمطلب كتابي للإدارة الجهوية المكلفة بالشؤون الاجتماعية لتجديد التمتع بهذا الإعفاء.