

الأهداف المرسومة لسنة 2009

الملاحظات	الهدف	المجال
<p>هـام جدا</p> <p>هذه النسب لا يتم اعتمادها بالنسبة لمصالح المراقبة التي حققت مردودا ضعيفا خلال سنة 2008 أو في صورة عدم تناسق هذا المردود مع طبيعة النسيج الجبائي حيث يتعين العمل على الرفع في مردودها ليبلغ على الأقل ما تم تسجيله بهياكل لها تقريبا نفس الخصوصيات. وللغرض يمكن الاطلاع على مردود مختلف الهياكل الأخرى عبر منظومة "صادق".</p>	<p>+% 25</p> <p>+% 35</p> <p>+% 20</p>	<p>(1) المردود المتأتي من عمليات المراجعة الأولية والمعقدة دون اعتبار مردود:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ الملفات الاستثنائية ▪ عدم الاعتراض ▪ الأحكام ▪ التخفيض في فائض الأداء <p>✓ المراجعة الأولية</p> <p>✓ المراجعة المعقدة</p>
<p>تمت موافاتكم بقائمة في هؤلاء الأشخاص بمقتضى الإحالات الصادرة بتاريخ 14 مارس 2009.</p>	<p>% 100</p> <p>ما لا يقل عن 90% باعتبار نتائج عملية المسح وتدخلات مصالح المراقبة (تنابيه وقرارات توظيف إجباري).</p>	<p>(2) نسب الإيداع</p> <p>✓ بالنسبة للمطالبين بالأداء الهامين من حيث مساهمتهم الجبائية</p> <p>✓ بالنسبة إلى بقية المطالبين بالأداء</p>

الملاحظات	الهدف	المجال
<p>(2) ملفين لأشخاص طبيعيين متعاطيين لنشاط صناعي أو تجاري وخاضعين للنظام التقديري (« BIC Forfait »)؛</p> <p>(1) ملف لمطالب بالأداء متعاطي لمهنة غير تجارية خاضع للضريبة على أساس ربح تقديري (BNC Forfait d'assiette).</p> <p>هام جدا</p> <p>تم الحفاظ على نفس الهدف المتعلق بعدد الملفات الواجب مراجعتها من قبل أعوان خلايا المراجعة بالمكاتب النموذجية مع أفراد 3 ملفات لكل عون لإنجازها في إطار مراجعة معمقة باعتبار وأن نوعية هذه الملفات لا تتطلب تخصيص أكثر وقت في إطار المراجعة المذكورة وأن الفارق الوحيد يتعلق فقط بإصدار الإعلام بالمراجعة.</p>	<p>5 ملفات شهريا لكل عون موزعة كما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 مراجعات معمقة • 2 مراجعات أولية 	<p>(3) عدد عمليات المراجعة الجبائية:</p> <p>1-3. بالنسبة للأعوان الملحقين بخلية المراجعة الجبائية التابعة لمكاتب مراقبة الأداءات التي تم تركيز التنظيم النموذجي بها</p>
<p>يمكن عند الاقتضاء لرئيس المركز الجهوي لمراقبة الأداءات تكليف هؤلاء الأعوان بالقيام بعمليات مراجعة معمقة للأشخاص المنضوين تحت النظام التقديري (BIC). علما وأنه يتعين بالنسبة للملفات التي توفرت بشأنها استقصاءات تتعلق بنمو ثروة تسوية وضعيتها الجبائية في إطار مراجعة معمقة</p>	<p>3 مراجعات أولية شهريا من قبل كل عون</p>	<p>2-3. بالنسبة لبقية أعوان المكاتب</p>
	<p>5 مراجعات شهريا من قبل كل عون</p>	<p>3-3. بالنسبة للأعوان الملحقين بخلية المراجعة الجبائية المكلفين بمراقبة معالم التسجيل و الطابع الجبائي</p>
	<p>2 مراجعات أولية شهريا من قبل كل عون</p>	<p>4-3. بالنسبة لأعوان إدارة المؤسسات الكبرى</p>

الملاحظات	الهدف	المجال
<p>لتحقيق هذا الهدف يتعين تحسيس كافة الأعوان بضرورة توخي أسلوب الإقناع مع المطالبين بالأداء والتركيز على التعريف بمزايا هذا النظام ؛</p> <p>يتعين توجيه تدخلات مكاتب مراقبة الأداءات إلى الأشخاص المنضوين تحت النظام التقديري والمنتصبين بمراكز الولايات والمعتمديات والشوارع الرئيسية والمساحات التجارية والأنهج التي تعرف حركة إقتصادية وتجارية هامة.</p> <p style="text-align: center;">هام جدا</p> <p>يتعين سحب النظام التقديري من الأشخاص الذين لا تتوفر فيهم الشروط القانونية وذلك بالاعتماد على المعلومات المتوفرة بالمنظومات الإعلامية وبعد تأييدها بمختلف الوثائق والمبررات اللازمة.</p>	<p>- إلحاق ما لا يقل عن 2.500 شخصا بالنظام التقديري الإختياري على المستوى الوطني. (أنظر الجدول المصاحب)</p> <p>- العمل عند إعادة تصنيف المنضوين تحت النظام التقديري بشرائح رقم المعاملات المناسبة على الترفيع في شريحة رقم معاملاتهم بما لا يقل عن 2 شرائح.</p>	<p>4) التدخلات بخصوص الخاضعين للنظام التقديري:</p>