

## ملحق عدد 1 للمذكرة العامة عدد 5 لسنة 2015

### أمثلة تطبيقية

#### مثال عدد 1:

لنفترض أن شركة ناشطة في قطاع الخدمات ترغب في الانتفاع بالتسبقة على الأداء على التكوين المهني خلال سنة 2014. لنفترض كذلك أن الأداء على التكوين المهني المستوجب عليها بعنوان سنة 2013 يقدر بـ 198.500 د.

- التسبقة على الأداء تساوي 119.100 د (  $60\% \times 198.500$  د ).

لنفترض أن الأداء الشهري بعنوان سنة 2014 يساوي 16.000 د، يتم طرح التسبقة بالنسبة إلى كل تصريح شهري كما يلي :

- شهر جانفي : 16.000 د - 119.100 د = فائض بـ 103.100 د

- شهر فيفري: 16.000 د - 103.100 د = فائض بـ 87.100 د

- شهر مارس: 16.000 د - 87.100 د = فائض بـ 71.100 د

- شهر أبريل: 16.000 د - 71.100 د = فائض بـ 55.100 د

- شهر ماي: 16.000 د - 55.100 د = فائض بـ 39.100 د

- شهر جوان: 16.000 د - 39.100 د = فائض بـ 23.100 د

- شهر جويلية: 16.000 د - 23.100 د = فائض بـ 7.100 د

- شهر أوت: 16.000 د - 7.100 د = 8.900 د ( الأداء المدفوع )

الأداء على التكوين المهني المستوجب للدفع بعنوان شهر سبتمبر والأشهر الموالية: 16.000 دينار

استنفذت الشركة طرح التسبقة خلال شهر أوت وبالتالي يتعين عليها إيداع الكشف البيداغوجي والمالي في أجل أقصاه موفى شهر أكتوبر من سنة 2014.

## مثال عدد 2 :

لنأخذ معطيات المثال عدد 1 ولنفترض أن المبلغ النهائي المصادق عليه بعنوان التسبقة يساوي 95.000 د وأن مقرر المصادقة تم تبليغه للمؤسسة في 10 نوفمبر 2014.

في هذه الحالة يتعين على الشركة المعنية في أجل يوم 9 ديسمبر 2014 إيداع تصاريح تصحيحية بعنوان الأداء على التكوين المهني. يساوي الأداء الواجب دفعه التسبقة التي تم طرحها (119.100 د) يطرح منها مبلغ التسبقة المصادق عليه (95.000 د) أي 24.100 د.

وتتعلق التصاريح التصحيحية بالتصاريح الشهرية المتضمنة لطرح مبلغ يفوق المبلغ المصادق عليه (95.000 د)، أي في الحالة الخاصة ابتداء من تصريح شهر جوان وذلك كما يلي :

\* شهر جوان : الأداء الواجب دفعه : 1.000 د

\* شهر جويلية : الأداء الواجب دفعه : 16.000 د

\* شهر أوت : الأداء المدفوع : 7.100 د

وتضاف خطايا التأخير في صورة إيداع هذه التصاريح التصحيحية بعد 9 ديسمبر 2014.

## مثال عدد 3 :

لنأخذ معطيات المثال عدد 1 ولنفترض أن الانتفاع بالتسبقة على الأداء يخص سنة 2015 وأن الأداء الشهري بعنوان سنة 2015 يساوي 20.000 د

باعتبار أن الأداء على التكوين المهني بعنوان سنة 2014 يقدر بـ 192.000 د ، تساوي التسبقة على الأداء 115.200 د (60% × 192.000 د).

يتم طرح التسبقة بالنسبة إلى كل تصريح كما يلي :

- شهر جانفي : 20.000 د - 115.200 د = فائض بـ 95.200 د

- شهر فيفري: 20.000 د - 95.200 د = فائض بـ 75.200 د

- شهر مارس: 20.000 د - 75.200 د = فائض بـ 55.200 د

- شهر أبريل: 20.000 د - 55.200 د = فائض بـ 35.200 د

- شهر ماي: 20.000 د - 35.200 د = فائض بـ 15.200 د

- شهر جوان: 20.000 د - 15.200 د = 4.800 د (الأداء المدفوع)

باعتبار أن الشركة استنفذت طرح التسبقة بعنوان شهر جوان، يكون الأداء على التكوين المهني المستوجب للدفع بعنوان شهر جويلية والأشهر الموالية بـ 20.000 د شهريا.

لنفترض أن الشركة أنجزت آخر عملية تكوينية بتاريخ 15 جويلية 2015. في هذه الحالة وطبقا لأحكام الفصل 27 من قانون المالية لسنة 2015 يتعين على الشركة إيداع الكشف البيداغوجي والمالي في أجل أقصاه 15 سبتمبر 2015.