

ملحق للاتفاقية الجماعية

قطاع البناءات المعدنية

صيغة تطبيق لضبط مبلغ منحة الانتاج ومنحة اخر السنة

2400

م = م 0 (1 +) - حيث

1200

م مبلغ المنحة المعطاة

م 0 - الاجر الموافق ل 10 أيام عمل (80 ساعة) .

م 0 - الاجر الموافق ل 10 أيام عمل (80 ساعة) .

2400 - تمثل عدد النقاط القسوى المعطاة لكل عامل

في السنة ، وتوزع كما يلي :

1 - الضمير المهني ، التنظيم ، والمنهج 720 نقطة

2 - المواضبة والمثابرة 720 نقطة

3 - معلومات مهنية 480 نقطة

4 - السلوك بصفة عامة 480 نقطة

الجملة : 2400 نقطة

اسناد الاعداد بالعناوين 1 و2 يجرى عليه نقص في شكل عقاب حسب القرار الاتي المقرر للعقوبات من الدرجة الاولى (الفصل 36 من هذه الاتفاقية) :

أ) الانذار الكتابي مع التسجيل 20 نقطة

ب) التوبيخ مع تسجيله بالملف 30 نقطة

ج) التوقيف عن العمل لمدة 3 أيام 100 نقطة

تسند الاعداد بالعناوين 3 و4 شهريا من طرف المستاجر أو المسؤول الذي فوض له سلطاته أما الخط من الرتبة الذي هو عقاب من الدرجة الثانية يمكن ان ينجر عنه الحرمان التام أو الجزئي من المنحة السنوية .

بالنسبة للمنتدبين الجدد فان المبلغ الذي يتمتعون به بهذا العنوان يحرر استنادا على مدة العمل المقضاة في المؤسسة تدفع هذه المنحة من الاسبوع الاخير من شهر ديسمبر من كل عام .