

العادي ، ويقع تعويض ساعتين عن كل يوم عمل طيلة هذه المدة . تضبط لجنة المؤسسة لكل فرع نشاط تراتيب هذا التعويض الذي يجب أن يتم في بحر أحد عشر شهرا الموالية .

ينتفع العمال بمناسبة العيد الصغير بمنحة مطابقة لساعة عادية عن كل يوم عمل طيلة هذه المدة .

الفصل 33 (جديد) - أيام العطل :

إن أيام العطل التي تعتبر أيام راحة خالصة الأجر هي : يوم 20 مارس ، غرة ماي ، 25 جويلية ، اليوم الأول والثاني لعيد الفطر واليوم الأول والثاني لعيد الأضحي ، المولد النبوي الشريف ويوم رأس السنة الهجرية .

والعملة الذين لا يمكنهم بحكم العمل المتمتع بهذه العطل الحق في التمتع بزيادة في الأجور وقدرها مائة في المائة (100٪) .

وتعتبر أيام عطل غير خالصة الأجر الأيام التالية : غرة جانفي ، 21 مارس ، 9 أفريل ، 13 أوت ، 5 ديسمبر ، يوم عاشوراء ، يوم الاثنين لعيد اليك ، 25 ديسمبر .

إن أيام العطل الرسمية غير خالصة الأجر يقع اعتبارها إذا لم يتوقف فيها العمل بمثابة أيام عمل عادية . وبالنسبة للعمال الوقتيين يجب أن يطبق عليهم التشريع القائم وفي صورة انعدام تطبيق العرف الجاري به العمل في المهنة فإنهم ينتفعون بأحكام الفقرتين 1 و 2 من هذا الفصل .

الفصل 56 (جديد) - منحة النقل :

تسند لكل عامل منحة جملة للنقل قيمتها ديناران تحمل على كامل المؤجر التي يدفعها لدى موئ كل شهر .

إن العمال القدامى والجدد الذين يقطنون أبعد من أربع كلمترات عن مقر عملهم ينتفعون بمنحة نقل يومية بـ 0,130 دينار ، إن هذه المنحة غير قابلة للتجميع مع التي وقع اقرارها بالفقرة السالفة .

وبداية من غرة ماي 1991 يتم تعويض المنحتين المذكورتين بمنحة واحدة يصبح مقدارها 0,400 د عن كل يوم عمل فعلي بالنسبة لكافة العمال ، تضاف إليها المنحة القانونية للنقل فحسب (الأمر عدد 503 المؤرخ في 16 مارس 1982 كما وقع تنقيحه بالأمر عدد 691 المؤرخ في 19 جويلية 1986) .

إن العمال القارين والعرضيين يتقاضون منحة جملة حسب مدة حضورهم الفعلي .

الفصل 59 (جديد) - منحة السلة :

تسند لكافة العمال القارين والوقتيين منحة السلة وقدرها 0,180 دينار لكل يوم عمل فعلي ويصبح مقدار هذه المنحة 0,300 دينار بداية من غرة ماي 1992 .

الفصل 61 (جديد) - منحة التشجيع :

علاوة على منحة الانتاجية فإن مجموع العمال القارين المتبقين المشتين بأنهم قاريون منذ سنة في تاريخ 31 ديسمبر من السنة المعنية يقع تشجيعهم على الانتاج بالمؤسسة حسب نسب المحاصيل من أطنان المنتوج المباع . يحسب المقدار الجملي لهذه المنحة بضرب عدد أطنان الملح المباع في 20 ملجم خلال السنة المعنية سواء كان ذلك على صعيد سوق التصدير أو السوق التونسية .

يقع توزيع هذا المبلغ حسب أقساط متعادلة بين سائر العمال المشار اليهم بالفقرة الأولى من هذا الفصل .

ويقع الترفيع في هذه المنحة بداية من غرة ماي 1992 من 20 ملجم الى 40 ملجم عن كل طن مباع .

الفصل 62 (جديد) - منحة الحليب :

يمنح لكافة العمال القارين منحة تساوي ثمن لتر واحد من الحليب عن كل يوم عمل .

الفصل 65 - منحة تعبئة الاكياس والتعليب :

أولا : مبدأ التوزيع :

تسند منحة انتاج للعمال الذين يشتغلون مباشرة في التعليب وتعبئة الاكياس وكذلك لفوج عمال الصيانة المكلفين خاصة بالسهر على التجهيزات المعدة لإنجاز هذه العمليات .

تكتسب هذه المنحة بداية من انتاج مقدار الساعة وذلك عندما يقع بلوغ المقياس الانتاجي .

### ملحق تعديلي عدد 3

#### للاتفاقية المشتركة القومية للملاحة بالبلاد التونسية

بين المضين أسفله :

- الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية ،  
من جهة

- والاتحاد العام التونسي للشغل ،  
- الجامعة العامة للمعاش والسياحة ،

من جهة أخرى

بعد الاطلاع على الاتفاقية المشتركة القومية للملاحة بالبلاد التونسية المضاة بتاريخ 7 افريل 1976 والمصادق عليها بقرار وزير الشؤون الاجتماعية المؤرخ في 29 سبتمبر 1976 والصادرة بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 59 المؤرخ في 5 أكتوبر 1976 .

وعلى الملحق التعديلي عدد 1 لهذه الاتفاقية المضى بتاريخ 8 مارس 1983 والمصادق عليه بقرار وزير الشؤون الاجتماعية المؤرخ في 14 افريل 983 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 39 المؤرخ في 24 ماي 1983 .

وعلى الملحق التعديلي عدد 2 لهذه الاتفاقية المضى بتاريخ 9 مارس 1989 والمصادق عليه بقرار وزير الشؤون الاجتماعية المؤرخ في 22 مارس 1989 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 21 المؤرخ في 24 مارس 1989 .

وعلى محضر الاتفاق المبرم بتاريخ 17 افريل 1990 بين الاتحاد العام التونسي للشغل والاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والمتعلق بالمفاوضات لمراجعة الاتفاقيات المشتركة .

تم الاتفاق على ما يلي :

الفصل الأول - تم تنقيح الفصول 29 و 33 و 56 و 59 و 61 و 62 و 65 و 66 و 69 و 69 مكرر و 70 مكرر و 72 مكرر من الاتفاقية المشار إليها اعلاه كما يلي :

الفصل 29 (جديد) - مدة العمل :

يقع توزيع مدة العمل طبقا للتشريع الجاري به العمل . يخفّض توافيق العمل أثناء شهر رمضان الى ست (6) ساعات مع الحفاظ على الأجر

0.910 د	7.000 أطنان	0.875 طن
0.990 د	7.400 أطنان	0.925 طن
1.320 د	7.800 أطنان	0.975 طن

يقع تطبيق المبالغ الخاصة بتعبئة الاكياس 50 كيلوغرام الواردة بالجدول اعلاه بداية من غرة ماي 1991 والى حد هذا التاريخ ، يتواصل اسناد المبالغ المعمول بها .

آلة زانبوني : تحسب هذه المنحة بالطن ويكون مقدارها 0.840 دينار للطن الواحد .

الفصل 66 - منحة الجنسي :

أولا : منحة الجنسي « أ » :

تحسب هذه المنحة حسب الجدول الموجود أسفل هذا وهي مرتبطة مباشرة بالانتاج وهي تسند للعمال المعيّنين للعمليات التالية :

- جمع الملح ،
- نقل الملح ،
- قيادة محطة الغسل ،
- صيانة معدات عملية الجنسي ،
- صيانة محطة الغسل ،
- سير المخازن ،
- اشغال المخبر ،
- العملة المكلفون بصنع الملح في جوابي الملح .

ثانيا : منحة الجنسي « ب » :

تضاف هذه المنحة الى المنحة « أ » وهي مخصصة لسائقي معدات الجمع وسائقي الجرارات وذلك لأنهم يؤثرون مباشرة على الانتاج .

عدد الامتار المكعبة للمركز الواحد  $\times 0.00125$  دينار  
منحة « ب » =

عدد السائقين المستحقين

تسند هذه المنحة « ب » ابتداء من جني مقدار 1344 متر مكعب ضارب 1 بالنسبة لصفافس وسوسة ومقرين ، وبداية من 2016 متر مكعب ضارب 1,5 بالنسبة لصفافس وذلك في مركز 8 ساعات عمل .

ومن ناحية أخرى تسند للعملة الذين يساهمون بصفة غير مباشرة في عملية الجنسي منحة تقدر بأجر ساعة واحدة عادية تضرب في 1,25 . يتمتع بهذه المنحة :

- الأعران الاداريون المكلفون بالخلاص ،
- عمال صنع الملح العاملون في المساحات الخارجية ،
- النجار ،
- العملة المساهمون في تجفيف الجوابي .

- \* يقع تعليق مقدار المنحة كل يوم ،
- \* يقع الحساب لكل مركز عمل 8 ساعات على حدة ،
- \* يقع تطبيق هذا الفصل بداية من غرة ماي 1991 .

منحة الجنسي

المنحة لكل عامل بمركز عمل 8 ساعات	الضارب 1,5 صفافس	الضارب 1 صفافس سوسة مقرين	النسب بالساعة
0.625 د	-	-	-
0.950 د	3 م 1728	3 م 1152	144
1.250 د	3 م 1872	3 م 1248	156
1.570 د	3 م 2016	3 م 1344	168
1.875 د	3 م 2160	3 م 1440	180
2.200 د	3 م 2304	3 م 1536	192
2.500 د	3 م 2448	3 م 1632	204
2.820 د	3 م 2592	3 م 1728	216
3.125 د	3 م 2736	3 م 1824	228
3.450 د	3 م 2880	3 م 1920	240

تتضاعف هذه المنحة تدريجيا كلما تجاوز الانتاج المقياس المحدد وتعطى المنحة لفوج العمال ويقسم مقدارها على منابات متعادلة بين أعضاء الفريق . وفي صورة ما اذا كانت المنشآت المشتغلة تشغل عدة أفواج فإن مقدار المنحة يقع تجسيمه ثم تقسيمه أيضا بالتساوي على المستحقين في مستوى مراكز العمل .

ثانيا : قائمة المستحقين :

- عمال التفريغ (ديستوكاج) ،
- سائقو آلات التحويل ،
- سائقو آلات العصر ،
- سائقو آلات التعليب ،
- سائقو آلات التجفيف ،
- عمال اللف والتعليب ،
- ميكانيكي الصيانة ،
- العون المكلف بالبيع .

- نصف منحة لكل من عوني المخزن (وفي صورة ازدواجية المنح الثلاث للجنسي والشحن والتعليب يتمتع عن المخزن بالمنحة الأكثر نفعا .

- نصف منحة لكل من عوني المراقبة .

ثالثا : تحديد مقياس الانتاج :

آلة أولتيميا سوتيمياك 1.625 طن في الساعة الواحدة .

آلة اكسبايندات بعمود واحد 1.100 طن في الساعة الواحدة .

تعبئة الاكياس من طرف العامل 0.725 طن في الساعة الواحدة .

إن كل آلة جديدة تكون محل ضبط لمقياس جديد للانتاج .

رابعا : مقدار المنحة :

تسند المنحة حسب الجداول التالية :

آلة أولتيميا سوتيمياك

النسب اطنان/الساعة	مركز 8 ساعات	المنحة بالطن
1.625	13	0.420 د
1.750	14	0.470 د
1.875	15	0.520 د
2.000	16	0.570 د
2.125	17	0.620 د
2.250	18	0.650 د
2.375	19	0.700 د

آلة هايسن بعمود

النسب اطنان بالساعة	مركز 8 ساعات	المنحة بالطن
1.100	8.800 اطنان	0.240 د
1.150	9.200 اطنان	0.300 د
1.200	9.600 اطنان	0.420 د
1.250	10.000 اطنان	0.540 د
1.300	10.400 اطنان	0.600 د
1.350	10.800 اطنان	0.960 د

تعبئة الاكياس 50 كيلوغرام

النسب في الساعة لكل عامل	مركز 8 ساعات	المنحة للعامل في مركز 8 ساعات
0.725 طن	5.800 اطنان	0.330 د
0.775 طن	6.200 اطنان	0.415 د
0.825 طن	6.600 اطنان	0.660 د

الفصل 69 (جديد) - السكن :

لمساعدة الاعوان الراغبين في البناء او في تهيئة المسكن فانه يتعين على الاعراف ان يمنحوا من الصندوق الذي سيخصص لهذا الغرض قروضا للبناء قدرها الجملي خمسون الف دينار (50.000 دينار) لكل فترة تقدر بأربع سنوات وذلك على النحو التالي :

0.760 د	90
0.840 د	100
0.920 د	110
1.000 د	120
1.080 د	130

- 4 500 دينار سنويا بالنسبة لفرع صفاقس ،
- 4 500 دينار سنويا بالنسبة لفرع مقرين ،
- 3 500 دينار سنويا بالنسبة لفرع سوسة .

وتقع مناقشة وتحديد الاذن بالاسناد وترتيب التسديد بالاتفاق مع لجنة المؤسسة في كل سنة .

الفصل 69 مكرر - منحة السكن :

يمنح المؤجر ثلاثة دناتير شهريا لفائدة جميع العملة القارين بعنوان منحة السكن . ويصبح مقدار هذه المنحة ستة عشر دينارا بداية من غرة ماي 1991 .

كما يصبح مقدار هذه المنحة 24 دينارا شهريا بداية من غرة ماي 1992 .

الفصل 70 (جديد) - منحة الشحن على البواخر :

تسند هذه المنحة الى اصناف العملة المعينين بالجدول الآتي الذي تم ضبطه وفق الضوابط ونسق الانتاجية المتفق عليه :

سوسة		صفاقس	
النسقة طن في الساعة	المنحة عن 4 ساعات	النسقة طن في الساعة	المنحة عن 4 ساعات
200	0.480 د	140	0.320 د
210	0.520 د	150	0.420 د
220	0.560 د	160	0.528 د
230	0.600 د	170	0.563 د
240	0.640 د	180	0.632 د
250	0.680 د	190	0.720 د
260	0.720 د	200	0.780 د
270	0.760 د	210	0.828 د
280	0.800 د	220	0.872 د
290	0.840 د	230	0.900 د
300	0.880 د	240	0.920 د
310	0.920 د	250	1.000 د
320	0.960 د	260	1.040 د
330	1.000 د	270	1.080 د
340	1.040 د	280	1.120 د
350	1.080 د	290	1.160 د
360	1.120 د	300	1.200 د
370	1.160 د		
380	1.200 د		
390	1.240 د		
400	1.280 د		
410	1.320 د		
420	1.360 د		
430	1.400 د		
440	1.440 د		
450	1.480 د		
460	1.520 د		
470	1.560 د		
480	1.600 د		
490	1.640 د		
500	1.680 د		

منحة الشحن على البواخر بفرع مقرين

النسقة طن في الساعة	المنحة عن 4 ساعات
70	0.600 د
80	0.680 د

يستعمل هذا الجدول لضبط منحة الشحن بسوسة للملح الارطب المغربل (غربال 4 مليمتر) .

منحة الشحن لكورير المانيزيوم : تسند هذه المنحة للعمال الذين يساهمون مباشرة في عملية شحن البواخر لمادة كلورير المانيزيوم .

النسقة طن في الساعة	المنحة عن 4 ساعات
100	0.480 د
105	0.520 د
110	0.560 د
115	0.600 د
120	0.640 د
125	0.680 د
130	0.720 د
135	0.760 د
140	0.800 د
145	0.840 د
150	0.880 د
155	0.920 د
160	0.960 د
165	1.000 د
170	1.040 د
175	1.080 د
180	1.120 د
185	1.160 د
190	1.200 د
195	1.240 د
200	1.280 د
205	1.320 د
210	1.360 د
215	1.400 د
220	1.440 د
225	1.480 د

اذا ما جرت عملية نقل مادة كلورير مانيزيوم الى الميناء في حين تجري عملية الشحن على الباخرة فان العمال الذين يساهمون مباشرة في عملية النقل يتمتعون بمنحة الشحن .

الضوابط :

1 العمال اليديون (كمال Camelle تريمي Trémie) - العمال - المخبر - المخازن - الحارس بالميناء

1.5 سائقو معدات - سائق الشاحنات - رؤساء الفرق - مسير محطة الشحن

2 اعوان الإشراف بالورشة والميناء .

- ان العمال المكلفين بالفروسيانور (Ferrocyanure) عند شحن البواخر يتمتعون بمنحة اضافية تقدر بخمسمائة مليم عن 4 ساعات عمل .

- المستكثبون المساهمون في الخلاص : دينار واحد عن كل فريق من عمال الشحن والترصيف .

يقع تطبيق هذا الفصل بداية من غرة ماي 1991 .

الفصل 70 مكرر - منحة عيد الفطر :

يمنح المؤجر لكل عامل قار مبلغ عشرة دنانير تضاف لها خمسة دنانير عن كل ابن على أن لا يتجاوز سن الواحد منهم احدى عشر سنة .  
وعلاوة على ذلك يمنح لكافة العمال القارين عشرون ديناراً بداية من عيد الفطر لسنة 1992 .

الفصل 72 مكرر - منحة الادارة :

ينتفع كافة اعوان الادارة بمنحة قدرها دينار واحد في الشهر بعنوان منحة الادارة . ويصبح مقدار هذه المنحة خمسة دنانير شهريا بداية من غرة ماي 1991 .

الفصل 2 - تضاف الى الاتفاقية المشار اليها اعلاه الفصول الجديدة التالية :

الفصل 63 مكرر - منحة الخطر والرطوبة :

ينتفع العمال القارون (العملة واعوان الادارة واعوان المراقبة والحراسة) التابعون للفروع فقط بمنحة الخطر والرطوبة يبلغ مقدارها دينارين ونصف (2.5) بداية من غرة ماي 1991 وتصبح خمسة دنانير (خمس دنانير) بداية من غرة ماي 1992 .

الفصل 63 مثلث - منحة الوسخ :

ينتفع العمال القارون بالفروع باستثناء اعوان الادارة واعوان الحراسة بمنحة الوسخ يبلغ مقدارها خمسة دنانير (5 دنانير) بداية من غرة ماي 1992 .

الفصل 70 مثلث - منحة عيد الاضحى :

ينتفع كافة العمال القارين بمنحة عيد الاضحى يبلغ مقدارها ثلاثين ديناراً (30 ديناراً) بداية من غرة ماي 1992 .

الفصل 3 - تطبق جداول الاجور عدد 1 و 2 و 3 و 4 و 5 المرفقة بهذا الملحق التعديلي بداية من غرة ماي 1990 .

تونس في 14 جويلية 1990 .

عن المنظمات النقابية للاعراف  
رئيس الاتحاد التونسي  
للصناعة والتجارة  
الإمضاء : الهادي الجيلاني

عن المنظمات النقابية للعمال  
الأمين العام  
للإتحاد العام التونسي للشغل  
الإمضاء : اسماعيل المسحباتي  
الكاتب العام  
للجامعة العامة للمعاش والسياسة  
الإمضاء : يونس الشهيدي