

ملحق تعديلي عدد 8 للاتفاقية المشتركة القطاعية للملاحة بالبلاد التونسية

بين الممضين أسفله :

- الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية

من جهة

- الاتحاد العام التونسي للشغل

- الجامعة العامة للمعاش والسياحة

من جهة أخرى

بعد الاطلاع على الاتفاقية المشتركة القومية للملاحة بالبلاد التونسية الممضاة بتاريخ 7 أبريل 1976 والمصادق عليها بقرار وزير الشؤون الاجتماعية المؤرخ في 29 سبتمبر 1976 والصادرة بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 59 المؤرخ في 5 أكتوبر 1976 ،

وعلى الملحق التعديلي عدد 1 لهذه الاتفاقية الممضى بتاريخ 8 مارس 1983 والمصادق عليه بقرار وزير الشؤون الاجتماعية المؤرخ في 14 أبريل 1983 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 39 المؤرخ في 24 ماي 1983 ،

وعلى الملحق التعديلي عدد 2 لهذه الاتفاقية الممضى بتاريخ 9 مارس 1989 والمصادق عليه بقرار وزير الشؤون الاجتماعية المؤرخ في 22 مارس 1989 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 21 المؤرخ في 24 مارس 1989 ،

وعلى الملحق التعديلي عدد 3 لهذه الاتفاقية الممضى بتاريخ 14 جويلية 1990 والمصادق عليه بقرار وزير الشؤون الاجتماعية المؤرخ في 31 أوت 1990 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 59 المؤرخ في 18 سبتمبر 1990 ،

وعلى الملحق التعديلي عدد 4 لهذه الاتفاقية الممضى بتاريخ 11 جوان 1993 والمصادق عليه بقرار وزير الشؤون الاجتماعية المؤرخ في 2 أوت 1993 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 63 المؤرخ في 24 أوت 1993 ،

وعلى الملحق التعديلي عدد 5 لهذه الاتفاقية الممضى بتاريخ 23 جويلية 1996 والمصادق عليه بقرار وزير الشؤون الاجتماعية المؤرخ في 24 جويلية 1996 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 60 المؤرخ في 26 جويلية 1996 ،

وعلى الملحق التعديلي عدد 6 لهذه الاتفاقية الممضى بتاريخ 30 جوان 1999 والمصادق عليه بقرار وزير الشؤون الاجتماعية المؤرخ في 14 جويلية 1999 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 60 المؤرخ في 27 جويلية 1999 ،

وعلى الملحق التعديلي عدد 7 لهذه الاتفاقية الممضى بتاريخ 14 نوفمبر 2002 والمصادق عليه بقرار وزير الشؤون الاجتماعية والتضامن المؤرخ في 25 نوفمبر 2002 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 101 المؤرخ في 13 ديسمبر 2002 ،

وعلى الاتفاق الإطاري حول مراجعة الاتفاقيات المشتركة المبرم بتاريخ 10 مارس 2005 بين الاتحاد العام التونسي للشغل والاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية ،

تم الاتفاق على ما يلي :

الفصل الأول : تنفتح الفصول 53 و 55 و 56 و 59 و 61 و 64 و 65 و 66 و 69 و 70 من الاتفاقية المشتركة المشار إليها أعلاه كما يلي :

الفصل 53 (جديد) : منحة الإنتاجية :

تنقح الفقرة الثانية من هذا الفصل كما يلي :

« ولكي يقع تشجيع العمال على الإسهام في تحسين هذه الإنتاجية ، فإنه ترصد منحة إنتاجية تساوي 21/25 ، أي 84 % من الأجر الشهري الأساسي للعمال القارين ، وذلك بداية من أول سبتمبر من كل سنة .
(بقية فقرات الفصل بدون تغيير) .

الفصل 55 (جديد) : منحة الإحالة على التقاعد :

بمناسبة إحالة العامل على التقاعد ، تسند له منحة يعادل مقدارها أربعة أشهر من الأجر الأساسي ، مع احتساب منحة السكن والمنحة القانونية للنقل في الأجر الشهري . وتضاف إلى هذه المنحة :

- أجره شهر أساسي بالنسبة للعمال الذين لهم أقدمية بالمؤسسة تساوي عشرون سنة وتقل عن خمسة وعشرين سنة .
- أجره شهرين أساسيين بالنسبة للعمال الذين لهم أقدمية بالمؤسسة تساوي خمسة وعشرون سنة وتقل عن ثلاثين سنة .
- أجره ثلاثة أشهر أساسية بالنسبة للعمال الذين لهم أقدمية بالمؤسسة تساوي أو تفوق ثلاثين سنة .

الفصل 56 (جديد) : منحة النقل :

يتمتع العمال بمنحة نقل حدد مقدارها كما يلي :

- * 700 مليون عن كل يوم عمل فعلي ، بداية من أول ماي 2005 .
 - * 750 مليون عن كل يوم عمل فعلي ، بداية من أول ماي 2006 .
- وتضاف إليها - فحسب - المنحة المحدثة بالأمر عدد 503 المؤرخ في 16 مارس 1982 ، كما وقع تنقيحه بالأمر عدد 691 المؤرخ في 19 جويلية 1986 .
- إن العمال القارين والعرضيين يتقاضون منحة جمالية حسب حضورهم الفعلي .

الفصل 59 (جديد) : منحة السلة :

تسند لكافة العمال القارين والوقتيين منحة سلة ، حدد مقدارها بـ 600 مليون عن كل يوم عمل فعلي .

الفصل 61 (جديد) : منحة التشجيع :

تنقح الفقرة الثانية من هذا الفصل كما يلي :

« يحسب المقدار الجملي لهذه المنحة بضرب عدد أطنان الملح المباع في 40 مليما خلال السنة المعنية ، سواء كان ذلك على صعيد سوق التصدير أو السوق التونسية » .

تنقح الفقرة الأخيرة من هذا الفصل كما يلي :

« ويقع الترفيع في هذه المنحة بداية من غرة ماي 2005 من 40 مليما إلى 60 مليما عن كل طن مباع » .
(بقية فقرات الفصل بدون تغيير) .

الفصل 64 (جديد) : منحة التنقل :

تمنح لكافة العمال منحة تنقل حدد مقدارها على النحو التالي :

بالفاتورة	بالوقفة				البيان	
	بقية العملة		مصلحة النقل			
	(Hors service transport)		(Service du transport)			
	داخل الجمهورية	منطقة تونس	داخل الجمهورية	منطقة تونس		
(٠)	1 800 مليون	2 800 مليون	1 750 مليون	2 200 مليون	الفطور	(1) العمال
	2 900 مليون	3 400 مليون	2 200 مليون	3 100 مليون	المبيت	
(٠)	2 300 مليون	3 300 مليون	2 200 مليون	2 500 مليون	الفطور	(2) المستخدمون رؤساء الفرق
	2 900 مليون	3 900 مليون	2 500 مليون	3 600 مليون	المبيت	

(٠) - تحمل مصاريف التنقل (فطور ومبيت بالفاتورة) على كاهل المؤجر الذي يضبط صنف وتوعية المبيت مع العامل المعني بالأمر . وتتم مراجعة هذه المقادير تماثيا مع التحويرات التي تطرأ على المصاريف . ويقع التسديد الكلي للمصاريف الناجمة عن التنقل من طرف المؤجر .

الفصل 65 (جديد) : منحة تعبئة الأكياس والتعليب :

أولا : مبدأ التوزيع :

تسند منحة إنتاج للعمال الذين يشتغلون مباشرة في التعليب وتعبئة الأكياس ، وكذلك لفوج عمال الصيانة المكلفين خاصة بالسهر على التجهيزات المعدة لإنجاز هذه العمليات .

وتكتسب هذه المنحة بداية من إنتاج مقدار الساعة ، وذلك عندما يقع بلوغ المقياس الإنتاجي . وتتضاعف هذه المنحة تدريجيا كلما تجاوز الإنتاج المقياس المحدد . وتعطى لفوج العمال وتوزع بين المستحقين حسب الضواريب الخاصة بهم . وفي صورة ما إذا كانت المنشأة مشغلة لعدة أفواج ، يقع تجميع مقادير المنحة ثم تقسيمها على المستحقين في مستوى مراكز العمل .

ثانيا : قائمة المستحقين والضواريب الخاصة بهم :

- عمال الشحن (Bull) ضارب 1
- سائقو آلات التحويل (Nopel) ضارب 1
- ويصبح ضارب 2 لمعدل إنتاج في الشهر لا يقل نسقه عن 24 طن/ساعة . وهذا الضارب 2 ، لا يدخل في حساب القسمة للحصول على مبلغ هذه المنحة .
- سائقو آلات العصر (Essoreuse) ضارب 1
- ويصبح ضارب 2 لمعدل إنتاج في الشهر لا يقل نسقه عن 24 طن/ساعة . وهذا الضارب 2 ، لا يدخل في حساب القسمة للحصول على مبلغ هذه المنحة .
- سائقو آلات التعليب ضارب 1
- سائقو آلات التجفيف (Séchoir) ضارب 1
- ويصبح ضارب 2 لمعدل إنتاج في الشهر لا يقل نسقه عن 7 طن/ساعة من الملح الجيد المجفف . وهذا الضارب 2 ، لا يدخل في حساب القسمة للحصول على مبلغ هذه المنحة .
- عمال ترصيف الأكياس (1 كلغ) المجمع (Fardeau) ضارب 1
- عمال ترصيف الأكياس يدويا (50 كلغ أو 25 كلغ) على اللوحة ضارب 1,5
- عمال ترصيف الأكياس (50 كلغ أو 25 كلغ) على اللوحة بواسطة آلة رافعة ضارب 1
- ميكانيكي الصيانة ضارب 1
- العون المكلف بالبيع ضارب 1
- نصف منحة لكل من عوني المخزن . وفي صورة ازدواجية المنح الثلاثة للجني والشحن والتعليب ، يتمتع هؤلاء العمال بالمنحة الأكثر نفعا .
- نصف منحة لكل من عوني المراقبة (Surveillant) .
- منحة للمخبري المكلف بمراقبة الجودة وتحضير وزيادة ومراقبة « اليود » .
- منحة للعامل المكلف بتعبئة الأكياس ذات 50 كلغ من الملح الجيد المجفف الخاص في الأكياس الوردية (FSS) .
- منحة للعامل المكلف بتعبئة العلب من الملح الجيد المجفف الرفيع .

ثالثا : تحديد مقاييس الإنتاج :

- آلة « أولتيا سوتيمباك » 1,625 طن/ساعة
- تعبئة الأكياس ذات 50 كلغ يدويا من طرف العامل 0,725 طن/ساعة لكل عامل .
- تعبئة الأكياس ذات 50 كلغ أو 25 كلغ أوتوماتيكيا 5 أطنان/ساعة لفريق مكون من 3 عمال ، و 8 أطنان/ساعة لفريق مكون من 4 عمال .
- إن كل آلة جديدة تكون محل ضبط لمقاييس جديدة للإنتاج تضمن بجدول جديد .

رابعاً : مقدار المنحة :

تسند هذه المنحة حسب الجداول التالية :

أ - آلة « أولتيميا سوتيمياك » :

المنحة بالطن	مركز 8 ساعات	النسق أطنان/ساعة
0.480 د	13	1,625
0.530 د	14	1,750
0.590 د	15	1,875
0.790 د	16	2,000
0.870 د	17	2,125
0.910 د	18	2,250
1.020 د	19	2,375
1.090 د	20	2,500
1.160 د	22	2,750
1.265 د	24	3,000

ب - آلة تعبئة الأكياس ذات 50 كلغ أو 25 كلغ أوتوماتيكية ولاحمة :

مقدار المنحة بمركز 8 ساعات		المنحة بالطن		النسق بالساعة
فريق ب 4 عمال (آلة تعبئة أكياس ولاحمة أو أكياس كبيرة ذات طن)	فريق ب 3 عمال (آلة تعبئة أكياس ولاحمة)	مركز 8 ساعات فريق يتكون من 4 عمال (آلة تعبئة أكياس ولاحمة أو أكياس كبيرة ذات طن)	مركز 8 ساعات فريق يتكون من 3 عمال (آلة تعبئة أكياس ولاحمة)	
-	10,120 د	-	0,253 د	5 طن/ساعة
-	13,200 د	-	0,275 د	6 طن/ساعة
14,000 د	20,160 د	0,250 د	0,360 د	7 طن/ساعة
17,600 د	24,960 د	0,275 د	0,390 د	8 طن/ساعة
25,920 د	30,960 د	0,360 د	0,430 د	9 طن/ساعة
31,200 د	38,400 د	0,390 د	0,480 د	10 طن/ساعة
37,400 د	46,640 د	0,425 د	0,530 د	11 طن/ساعة
46,080 د	-	0,480 د	-	12 طن/ساعة
55,640 د	-	0,535 د	-	13 طن/ساعة

ج - تعبئة أكياس ذات 50 كلغ أو 25 كلغ يدويا :

منحة لكل عامل لمركز عمل ب 8 ساعات	مركز عمل ب 8 ساعات	النسق الساعوي لكل عامل طن/ساعة/عامل
0,370 د	5,8 طن	0,725
0,470 د	6,2 طن	0,775
0,810 د	6,6 طن	0,825
1,090 د	7,0 طن	0,875
1,200 د	7,4 طن	0,925
1,630 د	7,8 طن	0,975
2,000 د	8,2 طن	1,025
2,400 د	8,6 طن	1,075
2,900 د	9,0 طن	1,125
3,400 د	9,4 طن	1,175

خامساً : نظام الترفيع أو التخفيض (Bonus/Malus) في منحة التعليب

« جودة لحام » :

بهدف تحسين جودة المنتج الموزع ، يجب على العامل بالخصوص الانتباه والقيام بالمعاينة التي تستوجبها عملية التعليب والتعبئة (Mise en emballage) عن طريق الآلات المخصصة لذلك قصد تفادي شكايات الحرفاء التي لها تأثيرا كبيرا على حجم المبيعات ، وبالتالي على صورة المؤسسة . ولتحقيق هذا الهدف ، تم إحداث ضاربين اثنين :

* ضارب = 1,8 ، يسمى « جودة لحام كيس أزرق » للملح الجيد المجفف .

* ضارب = 1,3 ، يسمى « جودة لحام كيس أبيض » للملح الخشن .

في صورة عدم تسجيل شكايات ، يقع الترفيع في المنحة الفردية للتعليب المتحصل عليها في الشهر بالنسبة لسائقي آلات التعليب ، والعامل المتواجد بين هذه الآلات إن وجد ، وعمال ترصيف الأكياس (1 كلغ) المجمع (Fardeau sur palette) ،

وذلك بضرب مقدار هذه المنحة في معدل هذين الضاربيين معدلين بالأطنان المنتجة من أكياس زرقاء وأكياس بيضاء شهريا .

وفي صورة تسجيل شكايات تمت معاينتها من الإدارة والعامل المعني بالأمر (سائق آلة التعليب) ومبررة حسب الأكياس والغطاء الخارجي موضوع الشكوى ، فإنه يقع التخفيض بأربعة دنانير من المبلغ الجملي لمنحة التعليب الفردية - بالنسبة للعمال المعنيين المذكورين في الفقرة السابقة - عن كل شكوى مسجلة ومبررة . وهذا التخفيض لا يمكن أن يتجاوز 35 % (خمسة وثلاثون بالمائة) من مقدار منحة التعليب المتحصل عليها في الشهر حسب الجدول المذكور أعلاه (الفقرة « أ » آلة « أولتيميا سوتيمباك ») .

وبذلك ، فإنه - في صورة عدم تسجيل أي شكوى - يقع الترفيع شهريا في المنحة الفردية للتعليب بـ 80 % (Bonus) بالنسبة لنفس العمال المذكورين في الفقرة السابقة ، مخصصة للأكياس الزرقاء . وفي صورة تسجيل شكايات ، يقع التخفيض في مقدار هذه المنحة بأربعة دنانير عن كل شكوى دون أن يتجاوز هذا التخفيض 35 % على أقصى تقدير .

الفصل 66 (جديد) : منحة الجني :

تفتح الأحكام المتعلقة بمنحة الجني « أ » كما يلي :

« أولا : منحة الجني « أ » : تحتسب هذه المنحة حسب الجدول أسفله ، وهي مرتبطة مباشرة بالإنتاج ، وتسد للعمال المعنيين للعمليات التالية : جمع الملح ، نقل الملح ، قيادة محطة الغسل ، صيانة محطة الغسل ، سير المخازن ، أشغال المخبر ، العملة المكلفون بصنع الملح في جوابي الملح وصيانة معدات عملية الجني ، وذلك بالنسبة لكل الملاحظات :

المنحة لكل عامل بمركز 8 ساعات عمل :

التسوق بالساعة	الكمية لمركز 8 ساعات عمل	آلة حصاد تفوق قوتها 140 حصان	آلة حصاد تساوي أو تقل قوتها عن 140 حصان
-	-	1,000 د	1,125 د
156	1 م 248	1,500 د	1,725 د
168	1 م 344	1,666 د	1,950 د
180	1 م 440	1,931 د	2,286 د
192	1 م 536	2,266 د	2,710 د
204	1 م 632	2,575 د	3,138 د
216	1 م 728	2,992 د	3,610 د
228	1 م 824	3,315 د	4,030 د
240	1 م 920	3,696 د	4,495 د
252	2 م 016	4,240 د	4,860 د
270	2 م 160	4,500 د	5,300 د
288	2 م 304	4,786 د	
306	2 م 448	5,125 د	
324	2 م 592	5,480 د	
342	2 م 736	5,810 د	
360	2 م 880	6,360 د	
380	3 م 040	6,760 د	
400	3 م 200	7,230 د	
420	3 م 360	7,630 د	
440	3 م 520	8,130 د	
460	3 م 680	8,580 د	

ويطبق هذا الجدول بضارب 1 عند الحصول - بعد عملية الجني - على منتج ذي جودة مطابقة للمواصفات والخصوصيات الداخلية ، والمعلن عنها يوميا من طرف مسؤول عملية الجني .

وفي صورة عدم مطابقة المنتج للمواصفات والخصوصيات الداخلية ، يطبق ضارب 0,9 للجدول .

ثانيا : منحة الجني « ب » (بدون تغيير) .

ثالثا : منحة الجني غير المباشر (بدون تغيير) .

تفتح الأحكام المتعلقة بـ « منحة الجني لعمال مصلحة المعدات بفرع مقرين » ، وذلك كما يلي :

« رابعا : منحة الجني لعمال الورشة المركزية :

تسند منحة - مرة في السنة - بعنوان منحة الجني ، وذلك عقب موسم الجني لعمال الورشة المركزية لمساهماتهم الفعلية في صيانة وتحضير معدات الجني . ويؤخذ بعين الاعتبار النسق المعدل حسب محصول الشركة (Cadence pondérée) بالساعات المفتوحة (م³/س) والمحصول (م³) ، ويقع احتسابها وفق القاعدة التالية :

$$\text{المنحة « د »} = \frac{\text{النسق المعدل حسب محصول الشركة (م³/س)} \times 85}{258}$$

الفصل 69 (جديد) : المسكن :

لمساعدة الأعوان الراغبين في البناء أو في تهيئة المسكن ، يتعين على المؤجرين أن يمنحوا من الصندوق - الذي سيخصص لهذا الغرض - قروضا للبناء ، مقدارها الجملي يحسب بضرب 238 دينارا في عدد العمال القارين بكل ملاحه سنويا (عمال التنفيذ والمستخدمين في أول جانفي من السنة المعنية) .

ويتم توزيع النصف الأول من كل مبلغ - كما جرت به العادة - خلال شهر جانفي من كل سنة ، والنصف الثاني خلال السنة الجارية .

يوزع النصف الثاني على أربعة عمال على أقصى تقدير ، وفي حدود الأجر الأساسي السنوي للعامل . وإذا ما تبقى مبلغ من مجموع القرض ، فإنه يتم إلحاقه بالمبلغ المقرر للسنة الموالية .

وتقع مناقشة وتحديد الإذن بالإسناد سنويا ، وترتيب التسديد على أربع سنوات بالاتفاق مع اللجنة الاستشارية للمؤسسة .

تقع المحافظة على الامتيازات المكتسبة لقيمة قرض المسكن المسند بكل ملاحه ، وطبقا لطريقة الاحتساب المذكورة أعلاه .

الفصل 70 (جديد) : منحة الشحن على البواخر :

تسند منحة الشحن على البواخر من الموائى المعنية للعمال المعنيين بعملية الشحن حسب الضوابط الواردة بالجداول التالية ، ووفق الضوابط الواردة بالفقرة الأخيرة من هذا الفصل (فقرة « و ») :

أ - الشحن من ميناء صفاقس :

1 - جدول رقم (1) : ملح غير مرحي « Sel non broyé » : (مثال : الجودة رقم (4) ورقم (5) وجودة الملح الخام) :

**جدول رقم (1)
ميناء صفاقس**

المنحة عن 4 ساعات	النسق طن/ساعة	المنحة عن 4 ساعات	النسق طن/ساعة	المنحة عن 4 ساعات	النسق طن/ساعة
د 1,841	420	د 1,190	310	د 0,594	200
د 1,895	430	د 1,243	320	د 0,642	210
د 1,949	440	د 1,295	330	د 0,659	220
د 2,003	450	د 1,346	340	د 0,741	230
د 2,057	460	د 1,399	350	د 0,792	240
د 2,111	470	د 1,450	360	د 0,841	250
د 2,165	480	د 1,500	370	د 0,889	260
د 2,222	490	د 1,553	380	د 0,939	270
د 2,275	500	د 1,606	390	د 0,989	280
		د 1,733	400	د 1,088	290
		د 1,786	410	د 1,140	300

2 - جدول رقم (2) : ملح مرحي « Sel broyé » : (مثال : الجودة رقم (2) ورقم (3) ورقم (3) خشن) :

تسند منحة الشحن على البواخر الخاصة بالملح الأرطب من ميناء صفاقس للفريق المساهم مباشرة في عمليات الشحن ، أي :

- العمال الذين يسهرون على عمليات التغليف (Destockage) ، وتعبئة الشاحنات في الملاحية (سائقي البلدوزر ، سائقي آلات التعبئة والشحن الكهربائية ، الدليل « Guide ») .

- العمال الذين يقومون بعملية نقل الملح من الملاحية إلى الميناء (سائقو الشاحنات) .

- العمال المتواجدون بصفة منتظمة بالميناء طوال عملية الشحن .

- عمال الصيانة في مركز عملية الشحن .

- عون المخبر .

- عون المخزن .

وتحسب هذه المنحة لمركز 8 ساعات عمل كالاتي :

المنحة لكل عامل مساهم = $\frac{(\text{عدد الأطنان المشحونة طوال 8 ساعات}) \times (\text{منحة بالطن حسب الجدول رقم 2})}{\text{عدد العمال المساهمين المذكورين أعلاه}}$

جدول رقم (2) ميناء صفاقس

المنحة بالطن	النسق طن/ساعة	المنحة بالطن	النسق طن/ساعة	المنحة بالطن	النسق طن/ساعة
0,048 د	250	0,034 د	190	0,028 د	130
0,051 د	260	0,035 د	200	0,029 د	140
0,053 د	270	0,037 د	210	0,033 د	150
0,055 د	280	0,037 د	220	0,033 د	160
0,057 د	290	0,043 د	230	0,033 د	170
0,060 د	300	0,046 د	240	0,034 د	180

ب - الشحن من ميناء سوسة :

1 - جدول رقم (3) : ملح غير مرحي « Sel non broyé » : (مثال : الجودة رقم (4) ورقم (5) وجودة الملح الخام) :

جدول رقم (3) ميناء سوسة

المنحة عن 4 ساعات عمل	النسق طن/ساعة	المنحة عن 4 ساعات عمل	النسق طن/ساعة
1,346 د	260	0,376 د	140
1,463 د	270	0,494 د	150
1,516 د	280	0,659 د	160
1,570 د	290	0,709 د	170
1,624 د	300	0,788 د	180
1,679 د	310	0,898 د	190
1,733 د	320	1,011 د	200
1,786 د	330	1,072 د	210
1,841 د	340	1,129 د	220
1,895 د	350	1,165 د	230
		1,190 د	240
		1,295 د	250

2 - جدول رقم (4) : ملح مرحي « Sel broyé » : (مثال : الجودة رقم (2) ورقم (3) ورقم (3) خشن) :

جدول رقم (4)

ميناء سوسة

المنحة عن 4 ساعات عمل	النسق طن/ساعة	المنحة عن 4 ساعات عمل	النسق طن/ساعة
1,502 د	140	0,706 د	70
1,606 د	150	0,801 د	80
1,708 د	160	0,948 د	90
1,813 د	170	1,048 د	100
2,003 د	180	1,147 د	110
2,111 د	190	1,295 د	120
2,220 د	200	1,399 د	130

- ج - الشحن من ميناء جرجيس أو من ميناء آخر غير مذكور أعلاه :
- 1 - جدول رقم (5) : ملح غير مرحي « Sel non broyé » : (مثال : الجودة رقم (4) ورقم (5) وجودة الملح الخام) :
- جدول رقم (5)

ميناء جرجيس أو ميناء آخر غير مذكور أعلاه

المنحة عن 4 ساعات	التسقي طن/ساعة	المنحة عن 4 ساعات	التسقي طن/ساعة	المنحة عن 4 ساعات	التسقي طن/ساعة
1,404 د	320	0,811 د	210	0,262 د	100
1,455 د	330	0,859 د	220	0,304 د	110
1,505 د	340	0,908 د	230	0,366 د	120
1,556 د	350	0,956 د	240	0,410 د	130
1,606 د	360	1,004 د	250	0,455 د	140
1,657 د	370	1,053 د	260	0,501 د	150
1,708 د	380	1,101 د	270	0,548 د	160
1,758 د	390	1,202 د	280	0,617 د	170
1,809 د	400	1,252 د	290	0,666 د	180
		1,303 د	300	0,714 د	190
		1,353 د	310	0,762 د	200

- 2 - جدول رقم (6) : ملح مرحي « Sel broyé » : (مثال : الجودة رقم (2) ورقم (3) ورقم (3) خشن) :

تسند منحة الشحن على البواخر الخاصة بالملح الأرطب من ميناء جرجيس أو ميناء آخر غير مذكور أعلاه للفريق المساهم مباشرة في عمليات الشحن ، أي :

- العمال الذين يسهرون على عمليات التعليف (Destockage) ، وتعبئة الشاحنات في الملاحه (سائقو البلدوزر ، سائقو آلات التعبئة والشحن الكهربائية) .
- العمال الذين يقومون بعملية نقل الملح من الملاحه إلى الميناء (سائقو الشاحنات) .
- العمال المتواجدون بصفة منتظمة بالميناء طوال عملية الشحن .
- عمال الصيانة في مركز عملية الشحن .
- عون المخبر .
- عون المخزن .

وتحسب هذه المنحة لمركز 8 ساعات عمل كالآتي :

المنحة لكل عامل مساهم = $\frac{\text{عدد الأطنان المشحونة طوال 8 ساعات} \times \text{منحة بالطن حسب الجدول رقم 6}}{\text{عدد العمال المساهمين المذكورين أعلاه}}$

جدول رقم (6)

ميناء جرجيس أو ميناء آخر غير مذكور أعلاه

المنحة بالطن	التسقي طن/ساعة	المنحة بالطن	التسقي طن/ساعة
0,054 د	160	0,026 د	70
0,057 د	170	0,028 د	80
0,062 د	180	0,030 د	90
0,066 د	190	0,031 د	100
0,069 د	200	0,035 د	110
0,072 د	210	0,040 د	120
0,075 د	220	0,043 د	130
0,077 د	230	0,047 د	140
0,079 د	240	0,051 د	150

- د - منحة شحن مادة « كلوريد المانيبيزوم » :

تسند هذه المنحة للعمال المساهمين مباشرة في عملية شحن مادة « كلوريد

المانيبيزوم » ، وذلك حسب الجدول التالي :

جدول رقم (7)

شحن مادة « كلورير المانيبيزيوم »

المنحة عن 4 ساعات عمل	النسق طن/ساعة	المنحة عن 4 ساعات عمل	النسق طن/ساعة
د 1,582	200	د 0,565	100
د 1,708	205	د 0,612	105
د 1,760	210	د 0,659	110
د 1,813	215	د 0,706	115
د 1,864	220	د 0,753	120
د 1,916	225	د 0,800	125
د 1,967	230	د 0,847	130
د 2,020	235	د 0,894	135
د 2,071	240	د 0,942	140
د 2,123	245	د 0,989	145
د 2,175	250	د 1,036	150
د 2,278	260	د 1,136	155
د 2,382	270	د 1,186	160
د 2,598	280	د 1,236	165
د 2,706	290	د 1,285	170
د 2,814	300	د 1,336	175
د 2,922	310	د 1,384	180
د 3,030	320	د 1,433	185
د 3,138	330	د 1,483	190
د 3,246	340	د 1,533	195
د 3,354	350		

إذا ما جرت عملية نقل مادة « كلورير المانيبيزيوم » إلى الميناء في حين تجرى عملية الشحن على الباخرة ، فإن العمال الذين يساهمون مباشرة في عملية النقل يتمتعون بمنحة الشحن .

هـ - ضارب الجودة :

توزع المنحة المذكورة في الجداول المشار إليها أعلاه بضارب يساوي 1 ، إذا ما تطابقت جودة المنتج المشحون مع الجودة المطلوبة والمعينة على « بطاقة شحن الباخرة » (معدل القيمة على كل البضاعة المشحونة بالباخرة) .

وفي صورة العكس ، فإن المنحة المعينة ، توزع بضارب يساوي 0,9 .

و - ضوارب منحة الشحن :

تسند منحة الشحن على البواخر للأصناف المعينة التالية حسب الضوارب التالية وجدول كل ميناء :

- ضارب 1 : العمال اليدويون (كمال تريمي Camelle Trimie) ، العمال ، عامل المخزن ، الحارس بالميناء .

- ضارب 1,5 : سائقو المعدات ، سائقو الشاحنات ، عون المخير ، رؤساء الفرق ، مسير محطة الشحن .

- ضارب 2 : أعوان الإشراف بالورشة والميناء .

- العمال المكلفون بزيادة « الفروسيانور Ferrocyanure » يتمتعون بمنحة إضافية تقدر بخمس مائة مليم (500 مليم) عن أربع (4) ساعات عمل .

- المستكثبون المساهمون في الخلاص : دينار واحد عن كل فريق من عمال الشحن والترصيف . وفي صورة التخلي عن استعمال عمال الشحن والترصيف ، فإن المستكثبين المساهمين في الخلاص يتمتعون بنفس منحة الشحن على البواخر كبقية العمال المعنيين بعملية الشحن ، وذلك بضارب يساوي 1 .

الفصل الثاني : تطبيق جداول الأجور المرفقة بهذا الملحق التعديلي حسب

التواريخ التالية :

- الجداول أعداد 1 و 2 و 3 و 4 و 5 : بداية من أول ماي 2005 .
- الجداول أعداد 6 و 7 و 8 و 9 و 10 : بداية من أول ماي 2006 .
- الجداول أعداد 11 و 12 و 13 و 14 و 15 : بداية من أول ماي 2007 .

الفصل الثالث : يدخل هذا الملحق التعديلي حيز التنفيذ بداية من أول

ماي 2005 ، مع مراعاة أحكام الفصلين الأول والثاني أعلاه .

تونس في 29 ديسمبر 2005

عن المنظمات النقابية لأصحاب العمل

رئيس الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة
والصناعات التقليدية

الهادي الجبالي

عن الشركة العامة
للملاحة التونسية

فؤاد الأخوة

عن المنظمات النقابية للعمال

الأمين العام للاتحاد العام
التونسي للشغل

عبد السلام جراد

الكاتب العام
للجامعة العامة للمعاش والسياحة

يونس الشهيدي