

وعلى الأمر عدد 2139 لسنة 2009 المؤرخ في 8 جويلية 2009 المتعلق بضبط السلم الوطني للمهارات،

وعلى الأمر عدد 72 لسنة 2010 المؤرخ في 14 جانفي 2010 المتعلق بتسمية أعضاء بالحكومة،

وعلى الأمر عدد 84 لسنة 2010 المؤرخ في 20 جانفي 2010 المتعلق بإحالة مشمولات وزارة التربية والتكوين سابقا المتعلقة بالتكوين المهني إلى وزارة التكوين المهني والتشغيل، وعلى قرار الوزير الأول المؤرخ في 26 فيفري 2003 المتعلق بإحداث اللجنة القارة لتنسيق التكوين المهني وضبط تركيبتها وطرق سيرها،

وعلى رأي اللجنة القارة لتنسيق التكوين المهني في اجتماعها المنعقد في 4 جوان 2010.

قرر ما يلي :

الفصل الأول - يضبط هذا القرار الإطار المرجعي العام لشهادات التكوين المهني وذلك وفقا لأحكام الفصل 52 من القانون المشار إليه أعلاه عدد 10 لسنة 2008 المؤرخ في 11 فيفري 2008.

الفصل 2 - تحدد مؤهلات المتخرج ومدة التكوين الأساسي الدنيا لكل شهادة تكوين مهني ضمن الإطار المرجعي العام المنصوص عليه بالفصل الأول أعلاه طبقا للجدول التالي :

وزارة التكوين المهني والتشغيل

قرار من وزير التكوين المهني والتشغيل مؤرخ في 2 أوت 2010 يتعلق بضبط الإطار المرجعي العام لشهادات التكوين المهني.

إن وزير التكوين المهني والتشغيل،

بعد الاطلاع على القانون عدد 10 لسنة 2008 المؤرخ في 11 فيفري 2008 المتعلق بالتكوين المهني، وخاصة الفصل 52 منه،

وعلى الأمر عدد 1397 لسنة 1994 المؤرخ في 20 جوان 1994 المتعلق بضبط سلم الوظائف الوطني وكذلك شروط تنظير شهادات ومؤهلات التكوين المهني الأساسي والمستمر،

مدة التكوين الأساسي الدنيا	مؤهلات المتخرج	الشهادة
<p>- ضبطت مدة التكوين الأساسي الدنيا للحصول على "شهادة مهارة" بـ 700 ساعة باعتبار 160 ساعة للتربص التطبيقي داخل المؤسسة إذا كان التكوين يجري في مؤسسات التكوين المهني.</p> <p>- مراحل التكوين المنظمة باعتماد التدريب المهني والتي تتوج بشهادة مهارة غير معنية بهذه المدة وتبقى خاضعة للنصوص التشريعية والترتيبية المنظمة للتدريب المهني.</p>	<p>تتمثل مؤهلات المتخرج المتحصل على "شهادة مهارة" في أن يكون :</p> <p>* ناجعا في القيام بعمله عند دخوله سوق الشغل حيث :</p> <p>- ينجز ضمن مجال نشاطه الضيق وبواسطة تقنيات وأدوات يفهم مبادئ استعمالها، سلسلة عمليات مقيسة وبسيطة ومتكررة في وضعيات مستقرة وقليلة التأثير بالعوامل الخارجية.</p> <p>- يستوعب ويطبق تعليمات شفوية و/أو كتابية مبسطة.</p> <p>- يثبت من مدى مطابقة العمل المنجز لما هو مطلوب ويرفع تقارير شفوية عن الأعمال والأنشطة المنجزة.</p> <p>* قادرا على الاندماج في الحياة المهنية حيث يكون :</p> <p>- عارفا بواجباته وحقوقه كشغال.</p> <p>- عارفا بالإطار الخاص لمهنته وكذلك سوق الشغل عامة.</p> <p>- قادرا على العمل ضمن فريق والتواصل معه ببساطة في مجال نشاطه وبمستوى لغوي ملائم.</p> <p>* قادرا على التطور وتعميق معارفه المهنية حيث يكون :</p> <p>- متطلعا للنجاح</p> <p>- واعيا بأهمية الرفع من أدائه المهني كشرط للتطور المهني.</p> <p>- متحملا بالمبادئ العامة للجودة.</p> <p>- قادرا على مواصلة التعلم ضمن إطار خاضع لمراقبة نسبية.</p> <p>* متحملا بروح المواطنة حيث يكون :</p> <p>- واعيا بحقوقه وواجباته كمواطن.</p> <p>- متفتحا على الآخرين ومحترما للاختلافات.</p> <p>- متحمسا لحماية البيئة والتحكم في الطاقة.</p>	<p>شهادة مهارة</p>

مدة التكوين الأساسي الدنيا	مؤهلات المتخرج	الشهادة
<p>- ضبطت مدة التكوين الأساسي الدنيا للحصول على "شهادة الكفاءة المهنية" بـ 1200 ساعة باعتبار 320 ساعة للتربص التطبيقي داخل المؤسسة إذا كان التكوين يجري في مؤسسات التكوين المهني.</p> <p>- مراحل التكوين المنظمة باعتماد التدريب المهني والتي تتوج بشهادة الكفاءة المهنية غير معنية بهذه المدة وتبقى خاضعة للنصوص التشريعية والترتيبية المنظمة للتدريب المهني.</p>	<p>تتمثل مؤهلات المتخرج المتحصل على "شهادة الكفاءة المهنية" في أن يكون :</p> <p>* ناجعا في القيام بعمله عند دخوله سوق الشغل حيث :</p> <p>- يعتمد في مجال نشاط محدود، صيغا عملية محدودة العدد ومضبوطة لإنجاز عمليات مرتبطة بموقع العمل في وضعيات مستقرة أو خاضعة لتغييرات محدودة.</p> <p>- ينتقي أدوات وتقنيات يفهم المبادئ التي تحكمها ضمنيا.</p> <p>- يثبت في مستواه من جودة المنتج المنجز أو الخدمة المسداة ويرفع تقارير شفوية و/أو كتابية عن الأعمال والأنشطة المنجزة.</p> <p>- يقرأ بيانات أو معطيات ذات علاقة بمجال نشاطه.</p> <p>* قادرا على الاندماج في الحياة المهنية حيث يكون :</p> <p>- عارفا بواجباته وحقوقه كشغال.</p> <p>- عارفا بالإطار الخاص لمهنته وكذلك سوق الشغل عامة.</p> <p>- قادرا على التواصل في وضعيات عادية وللتحاور في مجال نشاطه بمستوى لغوي ملائم.</p> <p>* قادرا على التطور وتعميق معارفه المهنية حيث يكون :</p> <p>- متطلعا للنجاح.</p> <p>- واعيا بأهمية الرفع من أدائه المهني كشرط للتطور المهني.</p> <p>- قادرا على فهم المبادئ التي تحكم ضمنا التقنيات والتكنولوجيات المستعملة.</p> <p>- متحملا بروح المبادرة والإبداع.</p> <p>- متحملا بالمبادئ العامة للجودة.</p> <p>- متجاوبا مع التغييرات والوضعيات الجديدة.</p> <p>- متحملا بعقلية المقاولاتية.</p> <p>- قادرا على مواصلة التعلم.</p> <p>* متحملا بروح المواطنة حيث يكون :</p> <p>- واعيا بحقوقه وواجباته كمواطن.</p> <p>- متفتحا على الآخرين ومحترما للاختلافات.</p> <p>- متحمسا لحماية البيئة والتحكم في الطاقة.</p>	<p>شهادة الكفاءة المهنية</p>

مدة التكوين الأساسي الدنيا	مؤهلات المتخرج	الشهادة
<p>- ضبطت مدة التكوين الأساسي الدنيا للحصول على "مؤهل التقني المهني" بـ 1800 ساعة باعتبار 320 ساعة للتربص التطبيقي داخل المؤسسة إذا كان التكوين يجري في مؤسسات التكوين المهني.</p> <p>- مراحل التكوين المنظمة باعتماد التدريب المهني والتي تتوج بمؤهل التقني المهني غير معنية بهذه المدة وتبقى خاضعة للنصوص التشريعية والترتيبية المنظمة للتدريب المهني.</p>	<p>تتمثل مؤهلات المتخرج المتحصل على "مؤهل التقني المهني" في أن يكون :</p> <p>* ناجعا في القيام بعمله عند دخوله سوق الشغل حيث :</p> <p>- يطبق في مجال نشاط محدود نسبيا، صيغا عملية وإجراءات في حدود التقنيات المتعلقة بإنجاز نشاطه في إطار عمل متطور وخاضع لعوامل خارجية لا تؤدي إلى تغييرات هامة.</p> <p>- ينتقي ويطبق طرقا وأدوات ومواد يتحكم في مبادئ استعمالها لإنجاز عمله الذي ينظمه بنفسه طبقا لتعليمات خصوصية.</p> <p>- يقدم حولا تتلاءم مع المشاكل المطروحة.</p> <p>- يقدر مستوى جودة العمل المنجز ويرفع تقارير شفوية وكتابية عن الأعمال المنجزة.</p> <p>- يقرأ بيانات أو معطيات ذات علاقة بمجال نشاطه ويستخلص منها استنتاجات.</p> <p>* قادرا على الاندماج في الحياة المهنية حيث يكون :</p> <p>- عارفا بواجباته وحقوقه كشغال.</p> <p>- عارفا بالإطار الخصوصي لمهنته وكذلك سوق الشغل عامة.</p> <p>- قادرا على تنسيق أنشطته ضمن مجموعة وعند الاقتضاء على تحمل مسؤوليات ضمن فريق مضيق.</p> <p>- قادرا على التواصل وتقديم تفسيرات موجزة حول مشروع أو فكرة بمستوى لغوي ملائم.</p> <p>* قادرا على التطور وتعميق معارفه المهنية حيث يكون :</p> <p>- متحملا بروح المسؤولية ومتطلعا للنجاح.</p> <p>- واعيا بأهمية الرفع من الأداء المهني.</p> <p>- قادرا على فهم المبادئ التي تحكم ضمنا التقنيات والتكنولوجيات المستعملة.</p> <p>- متحملا بروح المبادرة والإبداع.</p> <p>- متحملا بمبادئ ومواصفات الجودة.</p> <p>- متجاوبا مع التغييرات والوضعية الجديدة.</p> <p>- متحملا بعقلية المقاولاتية.</p> <p>- قادرا على تنظيم تعلماته.</p> <p>* متحملا بروح المواطنة حيث يكون :</p> <p>- واعيا بحقوقه وواجباته كمواطن.</p> <p>- متفتحا على الآخرين ومحترما للاختلافات.</p> <p>- متحمسا لحماية البيئة والتحكم في الطاقة.</p>	<p>مؤهل التقني المهني</p>

مدة التكوين الأساسي الدنيا	مؤهلات المتخرج	الشهادة
<p>- ضبطت مدة التكوين الأساسي الدنيا للحصول على "مؤهل التقني السامي" بـ 2200 ساعة باعتبار 320 ساعة للتربص التطبيقي داخل المؤسسة إذا كان التكوين يجري في مؤسسات التكوين المهني.</p> <p>- مراحل التكوين المنظمة باعتماد التدريب المهني والتي تتوج بمؤهل التقني السامي غير معنية بهذه المدة وتبقى خاضعة للنصوص التشريعية والترتيبية المنظمة للتدريب المهني.</p>	<p>تتمثل مؤهلات المتخرج المتحصل على "مؤهل التقني السامي" في أن يكون :</p> <p>* ناجعا في القيام بعمله عند دخوله سوق الشغل حيث :</p> <p>- يعد ويطبق في مجال نشاط متسع نسبيا، صيغا عملية تتعلق بمجموعة عمليات دورية أو بمراحل العمل في إطار عمل متطور وخاضع لعوامل خارجية يمكن أن تؤدي إلى تغييرات هامة.</p> <p>- ينتقي و/أو يطوع طرقا وأدوات ومواد لحل مشاكل لإنجاز العمل الذي يبرمجه وينظمه لفريقه طبقا لتعليمات عامة.</p> <p>- يدمج ويوظف معلومات متأتية من مصادر مختلفة لاقتراح حلول في مجال نشاطه.</p> <p>- يقيم جودة العمل المنجز من قبل فريقه ويرفع تقارير كتابية وشفوية ضافية عن نشاطه وعن نشاط الأعوان الراجعين إليه بالنظر عند الاقتضاء.</p> <p>* قادرا على الاندماج في الحياة المهنية حيث يكون :</p> <p>- عارفا بواجباته وحقوقه كشغال.</p> <p>- عارفا بالإطار التخصصي لمهنته وكذلك سوق الشغل عامة.</p> <p>- قادرا على التسيير أو تنشيط فريق راجع إليه بالنظر.</p> <p>- قادرا على التواصل بوضوح وبدقة مع إعطاء آراء معللة وبمستوى لغوي ملائم.</p> <p>* قادرا على التطور وتعميق معارفه المهنية حيث يكون :</p> <p>- متحميا بروح المسؤولية ومتطلعا للنجاح.</p> <p>- عاملا على الرفع من الأداء المهني.</p> <p>- قادرا على فهم المبادئ التي تحكم ضمنيا التقنيات والتكنولوجيات المستعملة.</p> <p>- متحميا بروح المبادرة والإبداع.</p> <p>- متحميا بمبادئ ومواصفات الجودة.</p> <p>- متجاوبا مع التغييرات والوضعية الجديدة.</p> <p>- متحميا بعقلية المقاولاتية.</p> <p>- قادرا على تشخيص حاجياته من التكوين وعلى بناء مساره التعليمي.</p> <p>* متحميا بروح المواطنة حيث يكون :</p> <p>- واعيا بحقوقه وواجباته كمواطن.</p> <p>- متفتحا على الآخرين ومحترما للاختلافات.</p> <p>- متحمسا لحماية البيئة والتحكم في الطاقة.</p>	<p>مؤهل التقني السامي</p>

الفصل 3 . تضبط مواد التكوين العام بالنسبة لشهادات التكوين المهني ضمن الإطار المرجعي العام المنصوص عليه بالفصل الأول أعلاه، حسب مجالات التكوين والمجالات الفرعية المبينة في الجدول التالي :

مجالات التكوين	المجالات الفرعية
اللغات	عربية
	فرنسية
	إنجليزية
الصحة	ثقافة صحية وسلامة مهنية
	تربية بدنية
الحقوق والواجبات	قانون الشغل
	ثقافة المحيط والتحكم في الطاقة
	ثقافة رقمية
الثقافة الرقمية وروح المبادرة	ثقافة المؤسسة والعمل المستقل

الفصل 4 . ينشر هذا القرار بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية.

تونس في 2 أوت 2010.

وزير التكوين المهني والتشغيل

محمد العقربي

اطلع عليه

الوزير الأول

محمد الغنوشي