

من وزير الاقتصاد والمالية  
إلى

103

الموضوع : طلب توضيحات حول أحكام الفصل 73 من قانون المالية لسنة 2014

المرجع : مكتوبكم بتاريخ 15 جانفي 2015

لقد ذكرتم بمقتضى مكتوبكم المشار إليه بالمرجع أعلاه أن شركتكم أخذت بعين الاعتبار الساعات الإضافية ومنح المردودية لضبط مبلغ الـ 5.000 دينار المنصوص عليه بالفصل 73 من قانون المالية لسنة 2014 المتعلق بتخفيف العبء الجبائي على أصحاب الدخل الضعيف، وبالتالي قامت الشركة خلال الفترة الممتدة من شهر جانفي إلى شهر نوفمبر 2014 بالخصم من المورد بعنوان الضريبة على الدخل.

على هذا الأساس طلبتم معرفة كيف تتم تسوية هذه الوضعية وإرجاع مبالغ الخصم الموظفة إلى مستحقيها من الأجراء كما طلبتم معرفة إن كانت الزيادات القطاعية في الأجور التي تمت خلال سنة 2014 تعتبر عنصرا قارا من عناصر الأجر أم أنها تعتبر زيادة عرضية وهل يتم أخذها بعين الاعتبار لضبط مبلغ 5.000 دينار.

جوابا، يشرفني إعلامكم بأنه طبقا للتشريع الجبائي الجاري به العمل وفي صورة إجراء المؤجر للخصم من المورد على المرتبات والأجور المعفاة من الضريبة، فإنه يمكن للأجراء المعنيين المطالبة باسترجاعه طبقا للإجراءات المنصوص عليها بالتشريع الجاري به العمل ولا يمكن للمؤجر القيام بأية تسوية بهذا العنوان.

غير أنه في الحالة الخاصة بمكتوبكم وأخذا بعين الاعتبار لخصوصية الإجراء ذي الطابع الاجتماعي والمتعلق بتخفيف العبء الجبائي على أصحاب الدخل الضعيف، فإنه يمكن وبصفة استثنائية لشركتكم إرجاع مبالغ الخصم من المورد المذكور إلى الأجراء المعنيين وطرح المبالغ المذكورة من الخصم من المورد الذي سيتم دفعه لاحقا للخزينة.

مع العلم أن هذا الإجراء يطبق بصفة إستثنائية بالنسبة إلى الأجراء المعنيين بأحكام الفصل 73 من قانون المالية لسنة 2014 والذين خضعوا للخصم من المورد على غير وجه حق.

أما بالنسبة للزيادة القطاعية الممنوحة في الإطار المذكور أعلاه فإنها تؤخذ بعين الاعتبار لضبط مبلغ 5.000 دينار. هذا، ويطبق الخصم من المورد على أجر الشهر الذي تجاوز خلاله الدخل السنوي الحدّ المذكور بعد الزيادة القطاعية وعلى أجور الأشهر اللاحقة وكذلك على المنح العرضية اللاحقة.

وتقبّلوا، سيّدي، فائق عبارات الاحترام.

والسّلام

عن وزير الاقتصاد والمالية  
وبتفويض منه

المدير العام للدراسات  
والتشريع الجبائي

الإمضاء : هيبية جراد اللواتي