

وعلى القانون عدد 112 لسنة 1983 المؤرخ في 12 ديسمبر 1983 المتعلق بضبط النظام الأساسي العام لأعوان الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصيغة الإدارية وعلى جميع النصوص التي نقحته أو تكمته وخاصة القانون عدد 3 لسنة 1997 المؤرخ في 20 ديسمبر 1997 والقانون عدد 69 لسنة 2007 المؤرخ في 27 ديسمبر 2007 المتعلق بحفز المبادرة الاقتصادية والمرسوم عدد 89 لسنة 2011 المؤرخ في 23 سبتمبر 2011،

وعلى الأمر عدد 49 لسنة 1996 المؤرخ في 16 جانفي 1996 المتعلق بضبط محتوى مخططات تأهيل الإدارة وطريقة إعدادها وإنجازها ومتابعتها،

وعلى الأمر عدد 1236 لسنة 1996 المؤرخ في 6 جويلية 1996 المتعلق بإحداث وحدات تصرف حسب الأهداف،

وعلى الأمر عدد 615 لسنة 2000 المؤرخ في 13 مارس 2000 المتعلق بتنظيم وزارة التكوين المهني والتشغيل كما تم إتمامه بالأمر عدد 1303 لسنة 2002 المؤرخ في 3 جوان 2002،

وعلى الأمر عدد 1245 لسنة 2006 المؤرخ في 24 أبريل 2006 المتعلق بضبط نظام إسناد الخطط الوظيفية بالإدارة المركزية والإعفاء منها،

وعلى الأمر عدد 893 لسنة 2007 المؤرخ في 10 أبريل 2007 المتعلق بإحداث لجنة وزارية لتنسيق وقيادة مشروع تطوير التصرف في ميزانية الدولة حسب الأهداف وبضبط مشمولاتها وتركيباتها وطرق تسييرها، مثلما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 385 لسنة 2014 المؤرخ في 17 جانفي 2014،

وعلى الأمر عدد 1717 لسنة 2007 المؤرخ في 5 جويلية 2007 المتعلق بضبط مشمولات وزارة التشغيل والإدماج المهني للشباب،

وعلى الأمر عدد 2899 لسنة 2008 المؤرخ في 25 أوت 2008 المتعلق بإحداث وحدات تصرف حسب الأهداف لإنجاز مشروع تطوير التصرف في ميزانية الدولة وبضبط تنظيمها وطرق سيرها مثلما تم تنقيحه بالأمر عدد 385 لسنة 2014 المؤرخ في 17 جانفي 2014،

وعلى الأمر عدد 4112 لسنة 2008 المؤرخ في 30 ديسمبر 2008 المتعلق بإحداث وحدة تصرف حسب الأهداف لإنجاز مشروع تطوير التصرف في ميزانية الدولة وبضبط تنظيمها وطرق سيرها مثلما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 203 لسنة 2014 المؤرخ في 16 جانفي 2014،

وعلى الأمر عدد 84 لسنة 2010 المؤرخ في 20 جانفي 2010 المتعلق بإحالة مشمولات وزارة التربية والتكوين سابقا المتعلقة بالتكوين المهني إلى وزارة التكوين المهني والتشغيل،

وزارة التكوين المهني والتشغيل

أمر عدد 4777 لسنة 2014 مؤرخ في 29 ديسمبر 2014 يتعلق بتنقيح الأمر عدد 59 لسنة 2013 المؤرخ في 4 جانفي 2013 المتعلق بإحداث وحدة تصرف حسب الأهداف بوزارة التكوين المهني والتشغيل لإنجاز مشروع تطوير التصرف في ميزانية الدولة وبضبط تنظيمها وطرق سيرها.

إن رئيس الحكومة

باقتراح من وزير التكوين المهني والتشغيل،

بعد الاطلاع على الدستور وخاصة الفصل 148 منه،

وعلى القانون التأسيسي عدد 6 لسنة 2011 المؤرخ في 16 ديسمبر 2011 المتعلق بالتنظيم المؤقت للسلط العمومية كما تم تنقيحه وإتمامه بالقانون الأساسي عدد 3 لسنة 2014 المؤرخ في 3 فيفري 2014 والقانون الأساسي عدد 4 لسنة 2014 المؤرخ في 5 فيفري 2014،

وعلى القانون عدد 53 لسنة 1967 المؤرخ في 8 ديسمبر 1967 المتعلق بالقانون الأساسي للميزانية وعلى جميع النصوص التي نقحته أو تكمته وخاصة القانون الأساسي عدد 42 لسنة 2004 المؤرخ في 13 ماي 2004،

وعلى الأمر عدد 85 لسنة 2010 المؤرخ في 20 جانفي 2010 المتعلق بإلحاق هياكل من وزارة التربية والتكوين سابقا إلى وزارة التكوين المهني والتشغيل،

وعلى الأمر عدد 59 لسنة 2013 المؤرخ في 4 جانفي 2013 المتعلق بإحداث وحدة تصرف حسب الأهداف بوزارة التكوين المهني والتشغيل لإنجاز مشروع تطوير التصرف في ميزانية الدولة وبضبط تنظيمها وطرق سيره، وخاصة على الفصلين 3 و4 منه،

وعلى الأمر عدد 413 لسنة 2014 المؤرخ في 3 فيفري 2014 المتعلق بتسمية أعضاء الحكومة،

وعلى الأمر عدد 2238 لسنة 2014 المؤرخ في 24 جوان 2014 المتعلق بضبط قائمة البرامج بالنسبة إلى الدفعة الأولى من الوزارات النموذجية المعنية بتجربة منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف،

وعلى رأي وزير الاقتصاد والمالية،

وعلى رأي المحكمة الإدارية،

وعلى مداولة مجلس الوزراء وبعد إعلام رئيس الجمهورية.

يصدر الأمر الآتي نصه :

الفصل الأول - تلغى أحكام الفصلين 3 و4 من الأمر عدد 59 لسنة 2013 المؤرخ في 4 جانفي 2013 المشار إليه وتعوض بالأحكام التالية :

الفصل 3 (جديد) - حددت مدة إنجاز المشروع بخمس سنوات بداية من 4 جانفي 2013، وذلك حسب المراحل التالية :

السنة الأولى : تتولى الوحدة أساسا إنجاز الأشغال التالية :

* متابعة تنفيذ برنامج التكوين حول منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف.

* وضع قاعدة معطيات والشروع في تطوير منظومة معلوماتية لمتابعة تنفيذ مؤشرات قياس الأداء.

* الشروع في إنجاز موقع خاص بالتصرف حسب الأهداف وتأمين متابعته وتحيينه وفق تطور نسق إرساء المنظومة.

* المساعدة على تركيز منظومة رقابة التصرف بالوزارة.

* ملاءمة دليل إجراءات الإنفاق العمومي لخصوصيات الوزارة، والشروع في إعداد أدلة إجراءات أخرى تغطي باقي أنشطتها.

* متابعة تنفيذ القرارات المنبثقة عن فرق العمل (حول تبويب الميزانية، القدرة على الأداء، تعصير الرقابة، النظم المعلوماتية والنظام الترتيبي والتشريعي).

* المساهمة في أشغال إعداد ميزانية الوزارة للسنة المقبلة وفق منهجية التصرف حسب الأهداف بالتنسيق المباشر مع الإدارات المعنية.

* المساهمة في أشغال إعداد إطار النفقات متوسط المدى بالنسبة إلى الوزارة وبالنسبة إلى كل برنامج.

* قيادة أشغال إعداد المشروع السنوي للقدرة على الأداء للسنة الموالية بالتنسيق مع هياكل الوزارة.

* إعداد التقارير والوثائق المصاحبة لمشاريع الميزانيات السنوية حسب البرامج.

* قيادة أشغال إعداد التقرير السنوي للقدرة على الأداء بالتنسيق مع هياكل الوزارة.

* رفع تقرير كل ستة أشهر لوزير التكوين المهني والتشغيل حول تقدم أشغال تركيز المنظومة.

السنة الثانية : تتولى الوحدة أساسا إنجاز الأشغال التالية :

* متابعة تنفيذ برنامج التكوين حول منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف.

* ضبط جداول العبور النهائية بين التبويب الحالي للميزانية والتبويب النهائي وفق البرامج.

* المساعدة على تركيز منظومة رقابة التصرف بالوزارة.

* متابعة وتحيين موقع الواب وفق تطور نسق إرساء المنظومة.

* مواصلة إعداد أدلة إجراءات تغطي أنشطة الوزارة.

* متابعة تنفيذ القرارات المنبثقة عن فرق العمل (حول تبويب الميزانية، القدرة على الأداء، تعصير الرقابة، النظم المعلوماتية والنظام الترتيبي والتشريعي).

* المساهمة في أشغال إعداد ميزانية الوزارة للسنة المقبلة وفق منهجية التصرف حسب الأهداف وبالتنسيق المباشر مع الإدارات المعنية.

* المساهمة في أشغال إعداد إطار النفقات متوسط المدى بالنسبة إلى الوزارة وبالنسبة إلى كل برنامج.

* قيادة أشغال إعداد المشروع السنوي للقدرة على الأداء للسنة الموالية بالتنسيق مع هياكل الوزارة.

* إعداد التقارير والوثائق المصاحبة لمشاريع الميزانيات السنوية حسب البرامج.

* قيادة أشغال إعداد التقرير السنوي للقدرة على الأداء بالتنسيق مع هياكل الوزارة.

* تحيين قاعدة معطيات لجمع المعلومات والوثائق المتعلقة بالمشروع ووضعها على ذمة المتدخلين في تركيز المنظومة الجديدة.

* رفع تقرير كل ستة أشهر لوزير التكوين المهني والتشغيل حول تقدم أشغال تركيز المنظومة الجديدة.

السنة الثالثة : تتولى الوحدة أساسا إنجاز الأشغال التالية :

* متابعة تنفيذ برنامج التكوين حول منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف.

* التطبيق التدريجي للحلول الفنية لملاءمة التصرف في المالية العمومية للتصرف في الميزانية حسب الأهداف.

* تكوين مختلف المتدخلين في المنظومة بالوزارة حول جملة الحلول الفنية المتوافق عليها.

* مواصلة إعداد أدلة إجراءات تغطي أنشطة الوزارة،

* متابعة وتحسين موقع الواب وفق تطور نسق إرساء المنظومة.

* المساهمة في إعداد ميزانية الوزارة للسنة المقبلة وفق منهجية التصرف حسب الأهداف وبالتنسيق المباشر مع الإدارات المعنية.

* المساهمة في إعداد إطار النفقات متوسط المدى بالنسبة للوزارة وبالنسبة لكل برنامج.

* قيادة أشغال إعداد المشروع السنوي للقدرة على الأداء للسنة الموالية بالتنسيق مع هياكل الوزارة.

* إعداد التقارير والوثائق المصاحبة لمشاريع الميزانيات السنوية حسب البرامج.

* قيادة أشغال إعداد التقرير السنوي للقدرة على الأداء بالتنسيق مع هياكل الوزارة.

* تحيين قاعدة معطيات لجمع المعلومات والوثائق المتعلقة بالمشروع ووضعها على نمة المتدخلين في تركيز المنظومة الجديدة.

* رفع تقرير كل ستة أشهر لوزير التكوين المهني والتشغيل حول تقدم أشغال تركيز المنظومة.

السنة الرابعة : تتولى الوحدة إنجاز خاصة الأشغال التالية :

* متابعة تنفيذ برنامج التكوين حول منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف.

* التطبيق التدريجي للحلول الفنية لملاءمة التصرف في المالية العمومية للتصرف في الميزانية حسب الأهداف.

* تكوين مختلف المتدخلين في المنظومة بالوزارة حول جملة الحلول الفنية المتوافق عليها.

* مواصلة إعداد أدلة إجراءات تغطي أنشطة الوزارة.

* متابعة وتحسين موقع الواب وفق تطور نسق إرساء المنظومة.

* المساهمة في إعداد ميزانية الوزارة للسنة المقبلة وفق منهجية التصرف حسب الأهداف وبالتنسيق المباشر مع الإدارات المعنية.

* المساهمة في إعداد إطار النفقات متوسط المدى بالنسبة

للوزارة وبالنسبة لكل برنامج.

* قيادة أشغال إعداد المشروع السنوي للقدرة على الأداء للسنة الموالية بالتنسيق مع هياكل الوزارة.

* إعداد التقارير والوثائق المصاحبة لمشاريع الميزانيات السنوية حسب البرامج.

* قيادة أشغال إعداد التقرير السنوي للقدرة على الأداء بالتنسيق مع هياكل الوزارة.

* رفع تقرير كل ستة أشهر لوزير التكوين المهني والتشغيل حول تقدم أشغال تركيز المنظومة.

* القيام بدراسة تقييمية لمدى تقدم تركيز المنظومة والإعداد للمرحلة القادمة.

السنة الخامسة : تتولى الوحدة إنجاز خاصة الأشغال التالية :

* متابعة تنفيذ برنامج التكوين حول منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف.

* المساهمة في إعداد ميزانية الوزارة للسنة المقبلة وفق منهجية التصرف حسب الأهداف وبالتنسيق المباشر مع الإدارات المعنية.

* مواصلة إعداد أدلة إجراءات تغطي أنشطة الوزارة.

* متابعة وتحسين موقع الواب وفق تطور نسق إرساء المنظومة.

* مواصلة تكوين كل المتدخلين في المنظومة بالوزارة حول جملة الحلول الفنية المتوافق عليها.

* مساندة رؤساء البرامج والبرامج الفرعية قصد التنفيذ الفعلي للميزانية وفق المنهجية الجديدة.

* قيادة أشغال إعداد إطار النفقات متوسط المدى بالنسبة للوزارة وبالنسبة لكل برنامج بالتنسيق مع هياكل الوزارة.

* قيادة أشغال إعداد التقارير والوثائق المصاحبة لمشاريع الميزانيات السنوية حسب البرامج بالتنسيق مع هياكل الوزارة.

* قيادة أشغال إعداد التقرير السنوي للقدرة على الأداء بالتنسيق مع هياكل الوزارة.

* رفع تقرير كل ستة أشهر لوزير التكوين المهني والتشغيل حول تقدم أشغال تركيز المنظومة.

الفصل 4 (جديد) : تشتمل الوحدة المنصوص عليها بالفصل الأول من هذا الأمر على الخطط الوظيفية التالية :

- رئيس الوحدة بخطة وامتيازات مدير عام إدارة مركزية.

- إطاران بخطة وامتيازات مدير إدارة مركزية.

- أربع إطارات بخطة وامتيازات كاهية مدير إدارة مركزية.
 - أربع إطارات بخطة وامتيازات رئيس مصلحة إدارة مركزية.
- الفصل 2 - وزير التكوين المهني والتشغيل ووزير الاقتصاد والمالية مكلفان، كل فيما يخصه، بتنفيذ هذا الأمر الذي ينشر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية.
- تونس في 29 ديسمبر 2014.

رئيس الحكومة

مهدي جمعة